

**编者按:**十八届六中全会审议通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,将坚持正确的选人用人导向作为规范和严肃党内政治生活的组织保证。十九大报告中,习近平总书记用近一篇篇幅讲述如何“建设高素质专业化干部队伍”,最新的选人用人逻辑清晰展现,这与传统标准既一脉相承又有所创新。

十九大这个重要的历史事件,是观察分析中共政治运转的极佳窗口。对于一个政党、一套政治体制来说,选人用人是相当核心的环节。迈入新时代,我们需要什么样的人?怎样选人用人?

对此,习近平总书记这几年有过多种表述,如把好干部标准落到实处,如20字标准,如培养“四有”干部,如做“四种人”,如培养造就四个“铁一般”,如坚持正确选人用人导向,如决不能搞封建社会的腐败之道,如能者上、庸者下、劣者汰,如搞五湖四海、任人唯贤,如完善选人用人机制,如立“明规矩”、破“潜规则”,如将三个“区分开来”……

简而言之,选人用人就是“坚持政治家集团标准,坚持五湖四海、任人唯贤……”;推荐人选应具备的条件中,排在首位的就是,推荐人选应当是对党忠诚、信念坚定、与党中央保持高度一致的“合格马克思主义政治家”。也就是说,无论是选“两委”成员、还是选中央领导机构成员,都是要致力于把中共党内的领导层,建设成一个“政治家集团”。

能够进入“两委”、中央领导机构考察视野的人选,无疑也都是中共党内的政治精英。而在他们走上更高的领导位置,为党和国家做出更大贡献之前,还需要“过三关”——政治关、廉洁关、能力关。有了标准,“过三关”,还要遵循严格的组织程序……

这是党的十九大关于选人用人的制度安排,那么穿越千年的风风雨雨,汉唐时代又是如何选人用人的?本期的“历史深处”栏目也有文章推荐。

本期推出“选人用人”专题,供您决策时参考。其他栏目的文章祈盼引起您阅读的兴趣。

### 本期专题·选人用人

- 02 习近平谈新时代选人用人的“标尺”
- 03 中共高层怎样选人用人
- 07 十九大后第一周新一届中央大动作频出,传递啥信号

### 政坛经纬

- 09 中纪委五年成绩单

### 经济纵横

- 12 全球城市竞争力百强榜单出炉

### 人物春秋

- 14 朱中梁院士:好的向往终牵引成才方向

### 文化漫步

- 17 汪涌豪:新媒体时代知识太多,智商却反而下降

### 历史深处

- 18 汉唐选人用人的标准是什么

### 悦读时光

- 封三 揭穿《戚本禹回忆录》中的谎言  
——关于《在中南海工作的日子》部分(十五)

主 办:盐城市图书馆

刊头书法:臧 科

主 编:刘 进

责 编:周玉奇

地 址:盐城市城南新区府西路6号

邮 编:224005

电 话:0515-69971581 18961988622

邮 箱:75156450@qq.com

网 址:www.yctsg.cn

设计制作:盐城市圆融数字印刷有限公司

# 习近平谈新时代选人用人的“标尺”



十九大报告中，习近平总书记用近一页篇幅讲述如何“建设高素质专业化干部队伍”，最新的选人用人逻辑清晰展现，这与传统标准既一脉相承又有所创新。迈入新时代，我们需要什么样的人？怎样选人用人？下面是习近平关于选人用人的部分论述，我们一起来对标自查！

## 【落实好干部标准】

### 把好干部标准落到实处

要坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，把好干部标准落到实处。

——2017年10月18日，习近平在十九大报告中指出

### 20字标准

好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。

——2013年6月28日，习近平在全国组织工作会议上指出

### “四有”干部

焦裕禄同志以自己的实际行动塑造了一个优秀共产党员和优秀县委书记的光辉形象。做县委书记就要做焦裕禄式的县委书记，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。

——2015年1月12日，习近平同中央党校第一期县委书记研修班学员进行座谈时强调

### “四种人”

一是要做政治的明白人，二是要做发展的开路人，三是要做群众的贴心人，四是要做班子的带头人。

——2015年6月30日，习近平会见全国优秀县委书记时强调

### 四个“铁一般”

实现第一个百年奋斗目标、全面建成小康社会，进而实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，关键在于培养造就一支具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍。

——2015年12月11日，习近平在全国党校工作会议上的讲话

## 【坚持正确选人用人导向】

### 匡正选人用人风气

坚持正确选人用人导向，匡正选人用人风气，突出政治标准，提拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部，选优配强各级领导班子。

——2017年10月18日，习近平在十九大报告中指出

### 决不能搞封建社会的腐败之道

我们共产党人决不能搞封建社会那种“封妻荫子”、“一人得道，鸡犬升天”的腐败之道！否则，群众

# 中共高层怎样选人用人



十九大这个重要的历史事件,是观察分析中共政治运转的极佳窗口。

从新一届中央领导机构(包括总书记、中央政治局常委、政治局委员、书记处成员、中央军委成员、中央纪委领导机构),到中央委员会(委员 204 人、候补委员 172 人)、中央纪律检查委员会(133 人),构成了未来一段时间内中共党内的“顶层架构”。通过党内民主选举进入这个行列的,都是将在未来一段时

是要戳脊梁骨的!

——《依纪依法严惩腐败,着力解决群众反映强烈的突出问题》(2013 年 1 月 22 日),摘自《十八大以来重要文献选编》

## 能者上、庸者下、劣者汰

要坚持正确用人导向,把好干部选出来、用起来,促进能者上、庸者下、劣者汰。

——2016 年 1 月 12 日,习近平在第十八届中央纪律检查委员会第六次全体会议上的讲话

## 五湖四海、任人唯贤

我们要坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持事业为上、公道正派,坚决防止和纠正选人用人上的不正之风,把党和人民需要的好干部精心培养起来、及时发现出来、合理使用起来。

——2016 年 7 月 1 日,习近平在庆祝中国共产党成立 95 周年大会上的讲话

## 【完善选人用人机制】

### 严管和厚爱结合、激励和约束并重

坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,完善干部考核评价机制,建立激励机制和容错纠错机制,旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。

——2017 年 10 月 18 日,习近平在十九大报告

中指出

## 立“明规矩”、破“潜规则”

要抓住建章立制,立“明规矩”、破“潜规则”,围绕发生的腐败案例,查找漏洞,吸取教训,着重完善党内政治生活等各方面制度,压缩消极腐败现象生存空间和滋生土壤,通过体制机制改革和制度创新促进政治生态不断改善。

——2016 年 1 月 12 日,习近平在第十八届中央纪律检查委员会第六次全体会议上的讲话

## 三个“区分开来”

要把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误和错误,同明知故犯的违纪违法行为区分开来;把上级尚无明确限制的探索性试验中的失误和错误,同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来;把为推动发展的无意过失,同为谋取私利的违纪违法行为区分开来,保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部,最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性,激励他们更好带领群众干事创业,确保如期全面建成小康社会,不断开创社会主义现代化建设新局面。

——2016 年 1 月 18 日,习近平在省部级主要领导干部学习贯彻党的十八届五中全会精神专题研讨班上的讲话

间对中国各地方各领域举足轻重的人物。

对于一个政党、一套政治体制来说,选人用人是相当核心的环节。

### 标准

选人用人,首先要有个标准。综合两篇通稿,大致可以用一个词来概括:“政治家集团”。

《“两委”诞生记》里写,“党中央明确提出,新一届中央委员会肩负着带领全党和全国人民全面建成小康社会的使命”,跟了三段描述语,但落脚点都是“应当是政治家集团”。

《中央领导机构诞生记》里则更明确地写道,“坚持政治家集团标准,坚持五湖四海、任人唯贤……”;推荐人选应具备的条件中,排在首位的就是,推荐人选应当是对党忠诚、信念坚定、与党中央保持高度一致的“合格马克思主义政治家”。

也就是说,无论是选“两委”成员、还是选中央领导机构成员,都是要致力于把中共党内的领导层,建设成一个“政治家集团”。

这个政治家集团是怎样的呢?通稿里的原话表述是:“习近平总书记明确指出……选拔一批政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的领导骨干”。

兼具这几条的,无疑是事业需要的好干部。能够进入“两委”、中央领导机构考察视野的人选,无疑也都是中共党内的政治精英。而在他们走上更高的领导位置,为党和国家做出更大贡献之前,还需要“过三关”——政治关、廉洁关、能力关。

### 过关

排在首位第一关,“政治标准”。政治上“不过关”



的,“一票否决”。文中说得明白:“不能同党中央保持高度一致、自觉维护党中央权威和集中统一领导的,一票否决;对党中央决策部署态度暧昧甚至心怀不满、另搞一套的,一票否决;骨头不硬、见风使舵、爱惜羽毛、当所谓‘开明绅士’、不敢担当的,一票否决……”

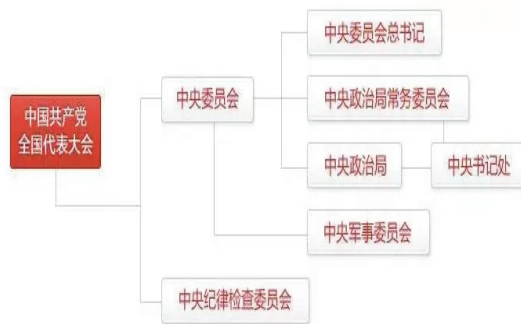
根据这些“红线”、“硬杠杠”,“那些在大是大非面前立场坚定的干部,那些政治可靠、敢于担当的干部,那些强力推动本单位改革事业的干部,脱颖而出,进入两委人选考察范围”;“凡是政治上靠不住的,不仅没有被选上来,而且还被坚决调整下去”。

第二,廉洁关,“铁的原则”。“对每个人选都做到干部档案必审、个人事项报告必核、纪检监察机关意见必听、线索具体具有可查性信访举报必查……”《诞生记》透露,“在某地,考察组了解到两名呼声较高的干部涉及廉政问题后,坚决将其排除在会议推荐参考名单外。考察结束后,这两名干部因涉嫌职务犯罪被立案侦查。”

第三,能力关,“以事择人”。《诞生记》透露,某地一名女干部,原被列为考察对象,但考察组感到其能力素质离“两委”人选要求有一定差距,最终没有将其列入,而是将另一名政治素质好、长期在艰苦地区、成绩比较突出的干部列入名单。

“实事求是、以事择人”、“革除了唯结构、唯比例的旧观念”,“带来了重人才、重专业的新变化”,这几句话是有深意的。

### 程序



有了标准,还要遵循严格的组织程序。

先说“两委”。通稿披露,“两委”人事工作从去年2月就启动,前后经过一年半左右时间。

其程序,首先是开中央政治局常委会专门研究,成立“十九大干部考察领导小组”,习近平任组长;2016年6月,常委会、政治局会审议通过《关于认真做好十九届“两委”人事准备工作的意见》;2016年7月,领导小组审议通过《十九届“两委”人选考察工作总体方案》,对提名名额分配、考察方法步骤、组织实施等作出具体安排。

走完这几步,才是“组建考察组”。从去年7月到今年6月,考察组分批次对31个省区市、124个中央和国家机关、中央金融企业、在京中央企业、全军29个大单位和军委机关战区部门进行考察。

这关键的考察环节,还细分为4个步骤:1、“综合分析研究,确定考察单位”;2、“谈话调研和推荐,确定考察对象”;3、“深入考察,提出遴选对象”;4、“听取考察组汇报,提出建议名单”。

#### 再说中央领导机构。

今年初,习近平听取常委同志意见,形成共识,启动这项工作;接着,是4月24日常委会,专门研究并讨论通过《关于十九届中央领导机构人选酝酿工作谈话调研安排方案》,确定此工作在习近平直接领导下进行,明确原则和条件。之后,才是中央有关领导在一定范围内开始进行谈话调研。

这两项工作到今年9月份后,开始进入一个进度节奏。9月25日,中央政治局常委会提出新一届中央领导机构组成人选方案,以及“两委”候选人预备人选建议名单。9月29日,习近平总书记主持召开中央政治局会议,审议通过这两份建议名单。

此时,一位中共政治精英是否能够进入“两委”,还要看最后两步。

尤为关键的一步是,十九大上各代表团以差额选举方式进行预选。数据显示,“提名十九届中央委员候选人222名,当选204名,差额比例8.8%;提名候补中央委员候选人189名,当选172名,差额比例9.9%;提名中央纪委委员候选人144名,当选133名,差额比例8.3%。”

只有不被差额掉的候选人,才能真正走到正式选举的最后程序。



#### 革除

选贤任能,是中国政治传统中一个非常突出的优点、也是每个政权力求达到的目标。中共继承发展了这一传统。

体现在这次换届中,是一个重大创新:以“谈话调研”的方式,在一定范围内面对面征求意见建议。以前的一些做法,因为其弊端突出而被摒弃——主要是“大会海推”、“划票打勾”和中央领导机构酝酿时的“会议推荐”等办法。

以往,“两委”人选考察工作的第一步,就是召开省区市党委全委(扩大)会议,进行投票推荐,“动辄几百人’大呼隆’投票”。上来就投票,可想而知对推荐人的了解情况一定是不够的。

用通稿的话说,“由于信息不对称,很多人投票随意、导致民意失真,还有很多人投关系票、人情票,过程中还有人拉票、贿选,甚至催生出‘期权’‘期货’交易”。通稿专门点出了曾经在这样环节中出问题的落马高官——“如周永康、孙政才、令计划等人,就曾利用会议推荐搞拉票贿选等非组织活动。”

“期权”、“期货”交易这样的经济术语用在投票选人领域,很直白了,可以想见那种选举和回报的“潜关系”。“这样的民主变了味,走偏了方向。干部不负责任,党组织卸掉了责任,党的领导被弱化。”如果读者还记得《巡视利剑》里对于辽宁贿选案当事人的采访拍摄细节,应该会更有感触。因此,十九大报告明确写:“自觉抵制商品交换原则对党内生活的侵蚀,营造风清气正的良好政治生态”。

通稿披露,习近平总书记明确提出,不搞“大会海推”“划票打勾”,选人用人,党组织必须加强领导、



把好关。

### 创新

不搞“大会海投”那一套，是不是就不要投票了？是不是不民主？

“不是不要民主，而是要将民主的真实性、有效性充分发挥出来，进一步提升党内民主的质量和实效。”

通稿里有这样一个例子：在对某省一名干部进行考察时，有同志对其工作方式持有不同看法。但考察组经过调查发现，这名干部“不怕得罪人”，一挙关停 1100 多家污染小企业、小作坊，“引起一些既得利益人士的非议，却得到了广大干部群众的认可”。“如果按过去先进行投票推荐，这名干部可能就被挡在考察视线之外了。”

投票看上去很民主。但是如果只是拘泥于形式，就会“以票取人”、“唯票论”，既可能过分看重选票导致选举走形变味，也可能唯票取人导致用人疏漏。因此，“不是不要票，而是不要‘唯票’”。

所以，本次采取的核心方式是“谈话调研”：先进行谈话调研、听取意见，提出参考名单后，再进行会议推荐。

具体怎么做？“面对面谈话，广泛深入听取意见”，“真名实姓、实名推荐”，“非常深入，不定调子、也不限时间，问得非常细、非常耐心”。据统计，考察组平均每个省谈话 1500 多人次，比过去参加会议推荐的人数大大增加。

为酝酿中央领导机构人选，2017 年 4 月下旬至 6 月，习近平专门安排时间，分别与现任党和国家领导同志、中央军委委员、党内老同志谈话，充分听取

意见，前后谈了 57 人；中央相关领导同志分别听取了正省部级、军队正战区职党员主要负责同志和其他十八届中央委员共 258 人的意见；中央军委负责同志分别听取了现任正战区职领导同志和军委机关战区部门主要负责同志共 32 人的意见。

“严格标准、事业为上”，“党和国家领导职务也不是‘铁椅子’‘铁帽子’，符合年龄的也不一定当然继续提名，主要根据人选政治表现、廉洁情况和事业需要，能留能转、能上能下”。

谈话调研这种创新方式，和严格的组织程序配合起来，体现的就是党内民主和民主集中制原则。先民主、后集中，再民主、再集中，在这个过程中，把真正对党和国家有心有力的政治精英按照程序挑选出来，放在合适的重要位置上。

“没有暗潮涌动，始终风清气正。充分沟通酝酿，凝聚全党意志”。

中国这么大的国家，能够保持稳定发展强大，根本原因在于执政党的强大。执政党的强大，首先是党中央的强大，保证有一个统一的方向和意志。同时，也需要组织运转的科学有序有效，否则中央意志得不到有效贯彻。革命年代也好，改革开放也好，新时代也好，说中共强，就强在这里。一个团结在核心周围的政治家集团、形成统一意志和战斗的战斗集体，也是值得期待的。

两份诞生记中有很多细节，大多来自当事人的经历和感受，非常有趣。已经写了很久了，限于篇幅，岛叔就不展开了，大家有时间可以找来原文好好读读。

(2017-10-28 海外网文/东郭栽树来源：侠客岛)



# 十九大后第一周

## 新一届中央大动作频出，传递啥信号



从10月25日新一届中央领导集体正式亮相，到周日29号，短短5天，大新闻一个接一个。

中国人干事，讲究开局，新一届中央领导集体这短短5天内的大动作，也有太多值得解读。

大家最关注的，莫过于周末密集的人事变动。在27日中央政治局会议通稿的最后就有一句“会议还研究了其他事项”，这一般都是重要的人事问题。整个周末，省级主官密集调整，涉及广东、上海、辽宁、福建、河北、江苏、陕西等多个省份。因为这一波人事变动，后续还应该进一步的调整。

不过，岛叔更看中这几天，几次中央重要会议所传递出来的信息——某种意义上，十九届中央这一周内频出的大动作，也是在给未来定调。

### 军队建设

26日下午，十九大之后，习近平的第一个单独公开活动，就是出席在京召开的军队领导干部会议，向军队系统传达十九大精神，可见军队在习近平眼中的分量。

按习近平的话来说，学习贯彻十九大精神是当前和今后一个时期，全党全国全军的首要政治任务。

这也是统一思想的重要准备。

此次会议上，还有一个表述值得关注：“全面从严治军”。虽然并非首次提出，但新一届、第一次会议就提，而且是浓墨重彩地提，意味自然不同。同样，相较于上一届中央军委委员（8人），十九届中央军委委员缩编一半，仅有4人，且军纪委书记张升民位列其中，这也是之前没有过的（前任军纪委书记杜金才并非军委委员）。军改后军纪委的作用不言而喻。

联系到三天前国防部发布会上的一个细节：《关于严禁违规宴请喝酒的规定》，已经在全军落实一个月了。如此看来，过去五年全面从严治党的许多经验，未来会在军内有借鉴落实。



### 统一思想

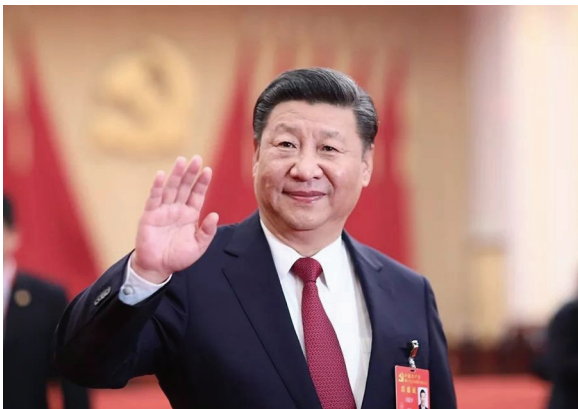
10月27日，新一届中央政治局首次全体会议和集体学习。大家知道，十八大以来，全面从严治党的一条重要经验就是，抓“关键少数”，就是党内高级领导干部，而中央政治局又是关键少数中的关键。所以，新一届中央政治局的全体会议上，习近平的讲话围绕“立规矩”的主题，确定新班子工作的大原则，

可以看做是新一届中央政治局的施政宣言。

这一天的会议和学习，研究部署学习宣传十九大精神自然是重要议题，习近平在那天的集体学习中提到，要在全党范围内开展一次大学习。相信这次十九大精神学习为主题的大学习会是一场覆盖全党的大活动，目的就是“统一思想”。

为此，中央政治局会议对于宣传十九大精神，提了“五个聚焦”，其实也可以看做是对十九大报告最核心内容的点题。

一是聚焦到习近平新时代中国特色社会主义思想是党必须长期坚持的指导思想上；二是聚焦到5年来党和国家事业取得历史性成就和发生历史性变革上；三是聚焦到作出中国特色社会主义进入了新时代、我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾等重大论断的深远影响上；四是聚焦到贯彻落实党的十九大的重大决策部署上。而压轴的一点，就是聚焦到习近平总书记是全党拥护、人民爱戴、当之无愧的党的领袖上。



为什么要落脚到“党的领袖”上？其实这符合当天政治局首次会议所强调的一个最高原则，“党中央的集中统一领导”。

在刚刚公布的新党章中，“党政军民学，东西南北中，党是领导一切的”，这条作为最高政治原则首次写入党章。怎样实现“党领导一切”？就是要抓住“党中央的集中统一领导”，而要维护党中央的集中统一领导，又必须坚决维护习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心的地位。这是层次分明的逻辑递进。

辑递进。

为此，中央政治局还通过了一个文件，名字就叫《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》。

这个层次还体现在27日的中央政治局会议所通过的一系列具体工作要求上，对政治局委员有很具体的要求——

比如，重大问题要主动报请党中央研究，落实中央部署期间，还要向党中央及时汇报进展；向党中央推荐干部，强调谁推荐谁负责……还有个明确的要求，就是政治局委员每年要向党中央和总书记书面述职。这个述职要求，还包括中央书记处和中纪委、全国人大常委会党组、国务院党组、全国政协党组、最高人民法院党组、最高人民检察院党组，都要每年向中央和总书记述职。

这就叫“党领导一切”，更具体说，是“党中央集中统一领导”的具体落实。

#### 治党从严

跟5年前一样，这一届中央在开局就强调了作风建设。八项规定在这次政治局会议上再一次被强调，也就是《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定的实施细则》。传递的意思很明显，开局抓作风建设是条重要治党经验，也是抓班子建设的好经验。这次通过的《实施细则》更着重于改进调查研究、精简会议活动、精简文件简报、规范出访活动、改进新闻报道、厉行勤俭节约等方面内容。

这正好应了中央的一句话：“作风建设永远在路上”，新一届中央依然会紧紧扭住全面从严治党不放松，这个明确的宣示也给全党、全国人民吃了“定心丸”。





## 中纪委五年成绩单

长安君(ID changan-j): 过去五年里,有这样一支训练有素、作战有方的队伍,他们有胆识、够坚定、懂谋略,他们推动管党治党从宽松软走向严紧硬,他们抓住管党治党的牛鼻子,实现问责一个,警醒一片。

五年里,从中央到省区市,从中管企事业到金融机构、中管高校,中纪委在党的历史上首次实现一届任期内巡视全面覆盖。五年以来反腐成绩如何? 究竟打了多少只老虎? 抓了多少只苍蝇? 快来和长安君一睹为快……



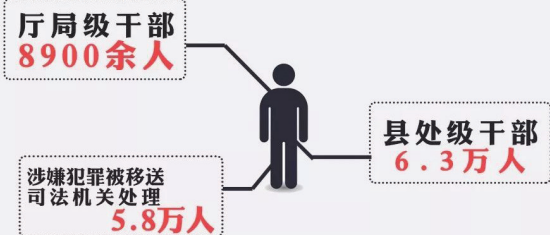
29日,新华社消息,中央办公厅印发《关于在全国各地推开国家监察体制改革试点方案》,原先在北京、山西、浙江三地试点的国家监察体制改革,终于要在全国范围内铺开。在今年底和明年初召开的省、市、县人大会上,要产生三级监察委员会,完成机构组建,实现对所有行使公权力的公职人员监察全覆盖。离年底还有短短2个月,这项组建工作时间紧、任务重。监察体制对公职人员监察全覆盖也有了具体主事机构,这给违纪违法却依然心存侥幸的官员提了醒:别急,你等着。

29日,同样是周日,新任常委、中纪委书记赵乐际也召开了十九届中央纪委常委会第一次会议。“深

入学习贯彻十九大精神、忠诚履行党中央赋予的重大政治责任”,是此次会议的主题。结合十八届中央纪委的工作报告、以及监察委试点在全国推开的新闻,不难看出,中央高层明确表态了,全面从严治党不会放松。

“过去的5年,我们做了很多工作,有的已经完成了,有的还要接着做下去。中共十九大又提出了新目标新任务,我们要统筹抓好落实。”在新一届常委中外记者见面会上,习近平说的这番话,是给过去的一周、以及未来的一段时间,写下的非常鲜明的注脚。

(2017年10月30日 侠客岛 文/独孤九段)



- 中央纪委监察部参加议事协调机构 由125个减至14个
- 纪检监察室 从8个增加到12个
- 省级纪委、监察厅(局)参与议事协调机构 由4619个减至460个

五年来全国共查处违反中央八项规定精神问题18.9万起  
处理党员干部25.6万人

湖南衡阳破坏选举案 467人受到责任追究

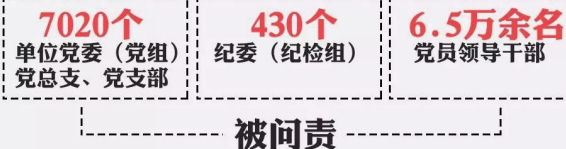
四川南充拉票贿选案 477人受到严肃处理

长安剑

辽宁省系统性拉票贿选案 共查处955人 其中中管干部34人

甘肃祁连山国家级自然保护区生态环境遭到破坏典型案 18人受到问责

2014年以来，全国共有



### 五年来

中央巡视工作领导小组召开115次会议  
组织开展12轮巡视，共巡视277个党组织，  
在党的历史上首次实现一届任期内巡视全覆盖  
对16个省区市开展“回头看”  
对4个中央单位进行“机动式”巡视  
中央纪委审查的案件中，超过60%的线索来自巡视  
中央巡视组受理信访159万件  
与干部群众谈话5.3万人次  
中央巡视组和巡视办共形成专题报告230份  
向党中央和国务院分管领导通报巡视情况59次  
向中央改革办报送89份专题报告  
67家中央单位探索开展巡视工作

立案审查违反

长安剑

### 政治纪律案件

# 1.5万件

处分

# 1.5万人

其中中管干部112人

全国纪检监察机关共处理  
204.8万人次

批评教育、谈话函询  
95.5万人次,占46.7%

纪律轻处分、组织调整  
81.8万人次,占39.9%

纪律重处分、重大职务调整  
15.6万人次,占7.6%

严重违纪涉嫌违法立案审查  
11.9万人次,占5.8%

中央纪委  
共回复党风廉政意见  
6631人次

2014年以来,对乱作为、  
不作为的3.2万名  
基层党员干部严肃追责

全国纪检监察机关共处分  
村党支部书记、村委会主任

# 27.8万人

2014年以来,共从90多个国家和地区

长安剑



追回外逃人员3453名  
追赃95.1亿元

长安剑

“百名红通人员”中已有48人落网

新增外逃人员,从2014年的101人降至2015年的31人、  
2016年的19人,2017年1月至9月为4人

中央纪委机关、派驻  
纪检组干部交流  
1314人次

培训各级纪检监察干部  
17.8万人次

共设立派驻纪检组  
47家

监督单位  
139家

#### 中央纪委机关

立案查处  
22人

组织调整  
24人

谈话函询  
232人

全国纪检系统处分  
1万余人

组织处理  
7600余人

谈话函询  
1.1万人

#### 数说中纪委五年工作报告



长安剑 出品

长安剑

# 全球城市竞争力百强榜单出炉

今日,中国社会科学院(财经院)与联合国人居署共同发布《全球城市竞争力报告 2017-2018: 房价,改变城市世界》,全球城市经济竞争力指数十强城市,以及全球可持续竞争力十强城市相继出炉!

——《每日经济新闻》摘要首发《全球城市竞争力报告 2017-2018: 房价,改变城市世界》

每经记者冯彪每经编辑姚祥云

2017年10月30日,世界城市日—全球城市竞争力论坛在广州举行,会议由联合国人居署主办,广州市社会科学院和广州城市战略研究院承办,中国社会科学院城市与竞争力中心协办。

会上,中国社会科学院(财经院)与联合国人居署共同发布《全球城市竞争力报告 2017-2018: 房价,改变城市世界》(以下简称《报告》)。该《报告》由中国社会科学院财经战略研究院院长助理、中国社科院—联合国人居署联合课题组首席城市经济学家倪鹏飞教授与联合国人居署、中国社科院—联合国人居署联合课题组首席城市经济学家 Marco Kamiya 牵头,全球众多城市竞争力专家共同携手,历时一年有余联合完成。本次报告授权《每日经济新闻》中文摘要首发和《南华早报》英文摘要首发。

《报告》称,测度全球 1007 个城市的经济竞争力指数,结果刷新人们以往对城市排名的认知。科技创新中心城市与新兴经济体中心城市开始打破固有全球城市格局,进入最具城市竞争力行列。

从排名来看,全球城市经济竞争力指数十强分别是:纽约、洛杉矶、新加坡、伦敦、旧金山、深圳、东京、圣何塞、慕尼黑、达拉斯。

此次《报告》属于全球城市报告系列的第二本,重点关注了全球城市经济竞争力和可持续竞争力,并以“房价,改变城市世界”为主题,阐述了全球房地产市场概况、房价与城市竞争力的关系等。



资料图

## 中国 21 城入围百强

城市功能、定位各异,竞争能力各有所长所短,构建科学合理的指标体系是评价的关键。按照指标最小化原则,《报告》构建了城市经济竞争力与可持续竞争力指标体系。

其中经济竞争力指的是城市当前创造价值、获取经济租金的能力,课题组使用原创的理论与方法,从产出的角度,使用经济密度指标与经济增量指标,测度了全球 1007 个城市的竞争力指数。

2016 年全球城市经济竞争力指数十强:纽约、洛杉矶、新加坡、伦敦、旧金山、深圳、东京、圣何塞、慕尼黑、达拉斯。

其中,北美洲占 5 席,占据半壁江山,亚洲占据 3 席,欧洲占 2 席。

从国别来看,全球城市经济竞争力美国优势明显,中国迅速崛起。美国城市整体优势明显,且发展水平较为均衡,前十名占 5 席、前二十强占 9 席,前 100 强占 36 席。

中国顶级城市表现良好,整体竞争力水平提升迅速,一些强二线城市表现较为亮眼,除深圳进入全球十强外,香港、上海、广州、北京进入前 20 强,21

个城市进入前 100 强,这反映了中国城市发展已经从“中心聚集”进入“扩散外溢”的较高阶段。

《报告》指出,在中国当前发展水平下,城市整体竞争力在全球城市体系中取得这样的位置,表现实属优异,但是也应看到,中国整体城市之间差距较大。

中国社科院—联合国人居署联合课题组首席城市经济学家倪鹏飞对《每日经济新闻》记者表示:“信息科技中心和新兴经济体中心城市崛起,打破了全球城市竞争力体系格局,刷新了人们的认识。特别是以前最具竞争力城市多为金融中心,现在最具竞争力城市必须既是金融中心,也是科技创新的中心。”

另外,可持续竞争力指的是城市的要素与环境的状况,《报告》选取人力资本潜力、经济活力、科技创新、社会包容、生态环境、营商环境、基础设施、全球联系等指标,测度了全球 1035 个城市的可持续竞争力指数。

2016 年全球可持续竞争力十强分别为纽约、伦敦、东京、波士顿、新加坡、苏黎世、首尔、休斯敦、巴黎、芝加哥。十强中,欧美亚城市三足鼎立;在全球城市可持续竞争力百强城市中,欧洲与北美城市在数量上占据绝对优势。

从城市群看,美国、德国、英国城市群中进入可持续竞争力百强的中心城市比重较高。

研究认为,以金砖国家为代表的新兴市场国家城市基础设施正迎头赶上,特别是中国城市普遍基础设施已经追上发达国家。中国有 9 个城市进入可持续竞争力百强,依次为北京、香港、上海、深圳、广州、台北、南京、天津、厦门。

### 新型全球城市正在形成

从全球城市格局来看,全球城市聚集也是当今全球经济空间差异和变化的综合反映,研究发现,三条经线划分了全球城市人口和经济的差异化集聚。

这三条经线分别是东经 20 度、西经 100 度和东经 110 度,经线一侧的经济密度较高,另一侧则呈现断崖式分布格局。同时,经济密度最大、收入水平较高的城市集中分布在北美与欧亚地区并呈现出一小

一大的新月型集聚区。

在全球城市联系方面,《报告》认为,信息科技和特大城市主导全球城市软联系。这种软联系相较于以物流交通为主的硬联系对城市的影响越来越深。《报告》显示,欧洲作为软联系中心主导全球城市的对内和对外联系,非洲最低且与全球差距较大。软联系相对于硬联系更广泛、更不平衡、分化更明显。

研究发现,信息科技日益成为全球城市发展的首要动力。首先,信息科技使得全球城市联系由间接联系变为直接联系,由个别联系变为全面联系,由松散联系变为紧密联系,由慢速联系变为瞬时联系,从高成本联系变为低成本联系。其次,信息科技正在改变全球城市网络体系的重心性,总体上正由沿海地区向内陆地区转移,由欧美地区向亚洲地区转移。第三,信息科技正在改变全球城市的空间形态。

城市发展动力、集聚、联系的变化催生新型全球城市的形成。《报告》认为,新型全球城市形成的事实证据包括:首先,科技与金融正在主导全球经济,占据全球价值链的主要部分。其次,从全球企业影响力来看,信息科技企业的影响力正变得越来越大。最后,科技中心城市在全球城市体系中的地位不断上升,科技创新指数越高的城市,其人均 GDP 也就越高,相应地,可持续竞争力和经济竞争力也越强。

另外,《报告》指出,目前的全球城市体系既不是由产业垂直分工所决定的等级体系,也不是由产业水平分工所决定的网络体系,而是一种链网体系,是等级体系和网络体系的结合物。



资料图

## 朱中梁院士：好的向往终牵引成才方向



今天的“网瘾少年”越来越多,牵动着全社会的目光。

鲜为人知的是,和很多青少年喜欢网络游戏有些相似,著名的通信与信号处理专家朱中梁院士中学时,也曾沉醉于当时风靡的康乐球游戏,甚至一度有些不能自拔。

面对移动互联网时代青少年精彩纷呈又满是诱惑的成长环境,对于“自拔”的不易,年过八旬的老人感同身受,“当年几个月时间里,上课时满脑子都是赢球”。

他现身说法,用中学时代的“康乐球之鉴”寄语中学生,要心存“一个最终的追求”,在追求里自觉自醒,才能走正自己的方向。

### 房价过高或过低都不利于城市竞争力

此次《报告》以“房价,改变城市世界”为主题,重点研究了全球房地产市场概况,还从实证研究的角度探讨了房价对城市竞争力的影响。

《报告》认为,全球城市高房价区域表现为环大洋的“三点四带”,即高房价区域集中在北美、西欧与东亚三点,在西经 120 度、西经 80 度、东经 20 度和东经 110 度处延伸。各国邻近边界的城市群已融合为跨国的大型城市群,高房价区域对距离较远的城市形成抑制,呈现迁移效应。

值得注意的是,《报告》发现了城市房价存在的马太效应。也就是说,当城市房地产市场出现分化之后,其分化程度通常将持续扩大。作为马太效应的长期结果,全球城市房地产呈现较强的两极分化态势。

同时,《报告》也认为城市房地产的马太效应并

非一成不变,而是在不同的经济发展阶段和城市发展程度存在差异。处于经济发达阶段的城市的马太效应较弱,不发达阶段的城市的马太效应较强。整体来看,发展中经济体的高房价城市存在较高的房地产泡沫,而发达经济体的高房价城市的房地产泡沫相对较小。

就房价对城市竞争力的影响而言,《报告》指出,城市的相对房价与其竞争力呈倒“U”型的变化趋势,过高或者过低的房价都不利于城市竞争力的提升。

基于上述发现,主题报告建议,为了实现可持续的城市化,地方政府在城市化进程中应注意在城市规划方面应遵循充足的空间、高密度、土地的复合使用、社会融合、避免功能单一化等原则,同时需要制定一个健全的财务计划。另外,法律规章制度有利于塑造良好的城市形态和特点,政府需要发挥法律规章在城市发展中的作用。

回眸半个多世纪以前的青葱岁月，这位从“球瘾”少年到走进国家最高科学殿堂的院士专家不无庆幸，“只因为想当科学家的美好向往总在前方”。

### 给老师转移枪支的惊险一幕成就了少年英雄的记忆

1936年4月，朱中梁出生在江西南昌一个知识分子家庭。从记事起，朱中梁的童年就是在战火纷飞、颠沛流离中度过的。因为家庭变迁，他换了好几个小学，却一直稳居班上的第一名。

在南昌市郊的一个小学，朱中梁遇到了几位人生的启蒙老师，讲做人的道理和社会上的不平等现象，甚至让校园里传出了《解放区的天》的歌声。

一天，老师突然收到消息，国民党要派人来学校搜查，这意味着，拥有枪支的他们，身份随时会暴露。

还是孩子的朱中梁尽管内心充满恐惧，但还是带着其他几个同学一起将枪支快速转移到食堂仓库堆放的米堆里。“只知道老师们讲了很多道理，非常值得尊敬，我要帮助他们。”直到解放后，他才得知原来这几位老师是中共地下党员。

1950年，朱中梁考入了南昌一中。这所江西著名的省立中学建校已100多年，英才辈出，走出的院士就有十几位。

朱中梁在这里度过了6年中学时光，接触的好书和好老师成为影响他一生性格养成的基石。

一本《韬奋全集》，他从头至尾读了两遍。

最初接触这本书源于他与作者邹韬奋的身世共鸣——两人都出生于知识分子家庭，却因幼年丧母而早早感受到生活的艰辛。读到最后，朱中梁则被作者的正直和骨气深深折服。

“他敢讲话，敢说真话。”这让年少的朱中梁笃定，对不合理的现象要敢于提出批评。

另一本深得朱中梁喜爱的书是《鲁迅全集》。半个多世纪后，朱中梁依然如数家珍，“鲁迅书里的很多故事读起来很有趣，又觉得还有其含意，他将中国社会的很多黑暗面巧妙揭露了出来。”

这些图书滋养着少年朱中梁，也培养了他正直果敢、反感阿谀奉承的性格。“看到不平的事情我就

要去说”。

### 志存高远方能步履不停

新中国成立之初，国民经济正处在恢复时期，国家工业发展需要大批的技能人才，不少同学纷纷选择读中专，“一进校就会是国家干部，分配有保障”。

朱中梁却一心要上高中考大学继续深造，“第一是因为心里存着一个追求，第二是因为前方总有一群好榜样”。

刚上中学时，正在读大学的哥哥因肺病去世，家人伤心欲绝，一个做医生的亲戚反复嘱咐朱中梁要注重锻炼身体。他似乎得到了特许，要多玩要多锻炼，课余时间，乒乓球、篮球、玻璃弹子等玩得不亦乐乎。

初中时，南昌城里出现了一种叫“康乐球”的游戏，类似于现在的台球，一张木盘四角各有一个洞口，盘上散布着两色的球子，两人对局，谁撞入洞中的球更多谁就赢。

康乐球很快风靡全城，成为最吸引学生的一种游戏，满街都是。少年朱中梁一下就被这个游戏深深吸引住了。

上瘾到什么程度呢？

朱中梁回忆，离放学还有大半节课心思就已经飞向了球桌，课堂上根本听不进去，脑海里只想着对局技巧，输了就想下次怎么赢过来；赢了就想怎么赢得更多。

因为去的人太多，去晚了就租不上校门口附近的球盘，几个关系很好的同学就商量好，谁先下了课，就把书包放那不管，先跑去占盘。

这样的状态大约持续了3个月，直到期末的模拟考试给了朱中梁当头棒喝。

最后一节课一般是生物课，朱中梁生物成绩下降得厉害，只拿了3分（5分制），刚刚及格。

因为心里模模糊糊的志向，朱中梁一直要求自己必须名列前茅，刚及格的成绩显然达不到要求，他痛定思痛，终于将自己从“球瘾”中拔了出来。

而当他真正全身心投入学习之中，虽然有时也会玩康乐球，“但是慢慢看淡了，当时觉得再有趣的

事也不过如此”。“年轻人对一些事情有时很容易入迷,入迷后怎么能够自拔?一个好的志向是关键。”多年以后,朱中梁院士感慨现在有些小孩上网玩游戏成瘾、手机游戏成瘾都是类似问题,年轻人要做到自觉的确很难。

他以自身经历现身说法:高远的志向就像时时敲响的警钟。

除了好的向往,朱中梁说,“还要有些榜样。”

高中时,班主任经常分享一些优秀的学姐学长考上北大清华的故事,而身边的一位物理老师的传奇更是给了同学们无限激励。

那位年轻的物理老师,课教得好,和学生玩得好,又是团支部书记。他的一篇学术论文在《物理学报》发表,被我国一位著名老科学家发现,认为很有潜力而被直接调入中国科学院工作。一时在学生中传为佳话。

“一个中学老师,能够调到科学院,那是多么不得了的事情。”这位老师也成为朱中梁中学时代最好的榜样。

上高中后,学校选拔留苏预备生,朱中梁也被提名,虽然第二轮就被淘汰了。但这一来自国家的召唤依然给了他极大的鼓励。

在志向和榜样的牵引下,朱中梁的高中三年都是在刻苦学习中度过的。

高考前,为了能挤出更多的时间复习,朱中梁和十几个同学在宿舍里点着煤油灯没日没夜地看书。南昌城的夏天格外热,狭窄的房间里一丝风也没有,偶尔支撑不住迷迷糊糊地睡去,又很快被热醒。学校条件艰苦,伙食自然好不到哪里去,正在长身体的朱中梁却瘦了好几斤。

填写志愿时,他郑重地在纸上写下了“清华大学电机系”几个大字。彼时,这是全国最好也最难考的专业。

1956年7月,朱中梁踌躇满志地踏入考场,却在考物理和数学时中暑晕倒被抬出考场输液。最终被华中工学院(现华中科技大学)机械系录取。

挫折并没有让他迷失方向,两年后,他从机械系

转向无线电工程系,开启了为国家的卫星应用、微弱信号处理和网络与信息技术科学发展鞠躬尽瘁之路,两度获得国家科技进步特等奖。

经历高考60年后,朱中梁想对今天的孩子们说,“一时一世,总会有些挫折,但是你的志向必须要高一些,远一些,一时的得失其实对于人的一生来说,跨过去就只是一瞬间。”

### “青年们,担起国家的责任”

幼年的一段经历让朱中梁终身难忘。

日军攻陷南昌,朱中梁跟着家人连夜逃往山区。江西山区多河,一行人乘着木船沿河流逃去,却不料遭到了日军汽艇的追击。

日本人的汽艇飞驰而来,小木船拼命地划也划不快,看着越逼越近的汽艇,大家慌忙弃船登岸,在四周山上的竹林里躲了一天一夜才逃开日军的追击。

“要是我们也有汽艇该多好!”童年时的惊恐遭遇在朱中梁内心深处种下一个梦想的种子。

少年朱中梁深切地意识到,只有科技发展才能改变国家被动挨打的命运,而科技要发展就必须依靠像自己这样的年轻一代。

从少年时就萌生的这份家国情怀,一直激励着朱中梁。

即使在纷扰的“文革”期间,朱中梁的目光始终锁定在追踪世界科研的最前沿。他和同事们一天也没有停掉手中的科研工作,国家使命和责任感总在驱动着自己,白天被迫“闹革命”,晚上就搞科研。“我们有一个志向,就是要真正为国家干点实事、大事,而不是大喊大叫喊口号”。

而今朱中梁院士的孙辈都在中学阶段,与孩子们的接触中,朱中梁为自己的观察忧心不已,“他们对‘天下兴亡匹夫有责’的责任感淡薄了”。

他经常听见孙辈们说,将来想去国外上学,在国外生活,“现在孩子们的生活环境都很优越了,但在优越的环境里,却不知道将来自己有什么责任”。“现代社会比我们当时,各种资源丰富得多,知识的广泛和深度都远超我们当年,老师和家长为孩子们的学



## 汪涌豪：新媒体时代知识太多，智商却反而下降

在这个自媒体风起云涌、阅读越来越碎片化的新媒体时代，总会有人怀念过去的纸媒时代。纸媒时代留给我们什么样的遗产？如果抛开厚古非今或厚今薄古的心态，我们又如何面对这个新媒体时代？10月28日下午，著名纸媒时代的老报人陈保平与华东师范大学中文系胡晓明教授、复旦大学中文系汪涌豪教授一起作客思南公馆，共同探讨“纸媒时代的生活方式”这一主题。

陈保平的散文集《读读书看看片聊聊天》近日由上海文艺出版社出版，陈保平是纸媒时代的过来人，曾先后参与创办《上海壹周》、《外滩画报》，并长期担任《新民晚报》总编辑。在书中，细心的读者会发现，里面的插图全都是过去纸质媒体刊物的封面照片，每一张照片都浓缩着一个老报人对过去的纸媒时代的怀恋。

在没有微信的纸媒时代，我们的生活是什么样的呢？陈保平用这本新书的标题的说法，就是“读读书、看看片、聊聊天”。陈保平回忆了纸媒时代老报人的下班生活。在过去，陈保平供职的《新民晚报》下午三四点下班，下班后老报人去干嘛呢？“去茶馆，当时上海有很多茶馆，还没有咖啡店的时候，茶

习成绩倾尽全力，但这些人将来会被培养成什么样的人呢？”尽管一代人有一代人的活法，但朱中梁却始终认为，对社会、对国家的责任感是青少年不可或缺的。

大半个世纪过去了，共和国的老院士仍矢志不渝，“我们国家要是没有一批又一批的优秀工匠、工程师、科学家，发展起来就很难，更谈不上超越，只有任人欺凌”。

朱中梁的中学时代，正值抗美援朝，国家号召青少年共同保家卫国。学校报名参军非常踊跃，当时



左起：复旦大学中文系汪涌豪教授、纸媒时代老报人陈保平与华东师范大学中文系胡晓明教授。馆店里面都是大家聊天的场所，这些报人他到茶馆店听那些老百姓到底在聊什么，和自己的好朋友到那里聊天，聊天就产生了一些话题，碰撞出思想的火花，第二天专栏文章就写出来了。”而微信时代的聊天，陈保平的感受是，更多已经不是表达思想，而变成了转发。

胡晓明则注意到，陈保平在书里说他最喜欢的词叫“报人”，报人是个非常重要的词。“一个优秀的报人如果在火车站碰到一个陌生人，能够跟这个生人谈两个小时，什么样的人都可以谈，军人、干部、做生意的、文化人、教授，如果你能够跟他谈两个小时

正读初中的朱中梁和班上的一半同学都申请了参加志愿军，但因年龄原因没有入选。学校的高中和初中部里，成功入伍的同学中则有当时的江西省委领导、党校校长艾寒松的两个儿子，高干送孩子参军卫国一时传为校园佳话，让人敬佩和感动。

“青年们，担起国家的责任！”这位耄耋老人寄语今天的年轻一代能够除去为了升学的浮躁，心怀高远的志向和对家国的责任，勤勉求实地前进。

(2017-10-30 中国青年报)



陈保平

的话,有这么多东西可以跟他谈的话,你就是一个优秀的报人,一个报人就是一个杂家。”

而作为一个纸媒时代的老报人,如何面对今天这样一个新媒体时代?汪涌豪坦言,陈保平在书里强调的是“我是纸媒时代的人,我在纸媒时代里坚持”。作为从事古代文学研究的学者,汪涌豪毫不掩饰自己的崇古立场,“如果我做梦也是做上个时代的梦”。

汪涌豪认为,人和动物的区别在于,人是悬挂在自己编织的意义之网里的动物。自媒体时代可以告诉你很多东西的意思,但不告诉你这个东西的意义。意思只是知识,而意义则是价值。“人不是追求什么东西的意思,而恰恰追求什么东西的意义,追求意义的是知识分子,这是完全不一样的。在互联网时代,意思被放大,意义被忽略了。”

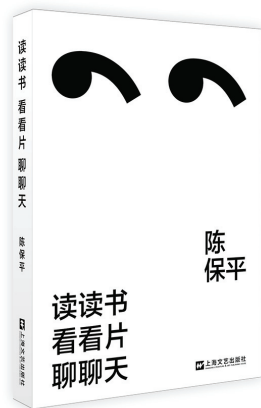
汪涌豪希望退回到纸媒时代,他注意到今天的人普遍患有一种毛病——失读症,不会读书了。失读者的表现是看一本书要跨行,不能连贯,只能跳来跳去地看。他认为今天的知识太多了,但人类智商却反而下降。

“知识都是打包成批的给你,你要什么东西,鼠标一点就全部告诉你,你就不动脑筋了,而脑筋是不用则退的,本来人是靠战天斗地获得生存权利,所以在这个过程中生命激发了。现在一部电脑全部搞定了,所以这个世界为什么人越来越不行了?因为都很容易,不需要你通过拼智慧去扩展外部的无限世界,这些能力退化以后人就越来越不行了。”汪涌豪说到的现象,胡晓明也颇有共鸣。他举了一个例子。

他在南方一个大学里逛校园,他看到一种花,问学生这是什么花。那个学生掏出手机拍了张照,马上告诉了他是什么花。他认为,这不见得是真正的优势所在,可能是一种人力的退化。

“所有古人知道草木虫鱼的世界,如果一个诗人在古代社会他不知道那些一草一木就不是一个真正的诗人。其实纸媒时代以及中国古代印刷体之前的时代,那些诗人就靠他们自己的知识的积累,能够跟大自然产生一种非常生动的联系,有很多知识都是从他们的生活中来。在我们的时代,图书馆的读者经常说电插头太少了,他不是来读书的。这个时代是一个插电的时代,没有办法,没有电的话,就不知道花花草草了,古代知识人都是知道的。古代的知识人他们都非常熟悉,他们跟周边的世界都是切切相关的。现在的年轻人关在房间里面,根本不想出去,看外面的世界。”因此,胡晓明开玩笑说,他觉得汪涌豪这样的人在新媒体时代有点像“文化移民”。

但陈保平认为,类似汪涌豪这种排斥新媒体的态度也是不对的,有点落伍了。但尽管如此,他也对新媒体保持警惕。“我自己在读书的时候,一个很大的感受就是读书你是和自己的内心有交流的,读新媒体文章的时候基本上就是一种浏览,就是一种获得,就是一种方便。在读新媒体的时候,好像和内心有交流的感觉是没有的。所以,我觉得这个是读书的一个好处或者说是读书的体验,是新媒体不能取代的原因吧。”



陈保平的散文集《读读书看看片聊聊天》

# 汉唐选人用人的标准是什么

## 一、汉朝的选官制度

汉朝的选官制度是察举制，以地方推荐为主，考试为辅，考试与推荐相辅而行。推荐过后是还要经过考试覆核；覆核合格后才能量才录用。无论是特举贤良方正，还是岁举孝廉、茂才，均须经过中央覆试。汉代察举制下的考试，在西汉时并不占主导地位，考试只是区分人才高下，授官大小的参考，这与后世以考试为主、以推荐为辅的科举制截

然不同。至东汉时，为纠正察举荐人之滥，开始注重考试，形成察举与考试相结合的选士制度，而且考试成份日益增加。在推荐基础上加强考试，这是汉代察举制发展的新趋势。荐举为主，考试为辅，是两汉察举制的基本特点。

汉朝实行三公九卿制，宰相权利较大。丞相太尉御史大夫称三公，丞相管行政，是文官首长；太尉管军事，是武官首长；御史大夫掌监察，辅助丞

纸媒时代文人的品质：平淡、内敛、克制

胡晓明认为，陈保平的这本新书是纸媒时代优雅文人的样本。纸媒时代的人是什么样的？具体来说，胡晓明认为，他从纸媒时代的文化人那里，看到的是文质彬彬，进退有礼，有为有守，温柔敦厚，这是纸媒时代熏陶出来的读书人的风度。

其次，纸媒时代的人更细致。胡晓明举了一个例子，陈保平在书中很细致地写到在法兰克福书展上怎样观察法国女人的项链，这是细心和观察力时代人的特点。

第三是温和。“纸媒时代不像互联网时代，充满了语言暴力，动不动把你灭了，网上那种民粹主义我觉得很可怕。”

胡晓明谈到他导师、著名文艺理论家王元化先生的例子。“王先生特别不喜欢现在的年轻人求快、求新、片面、偏激的作风，他真的是经常改我们的文字，他发现那种过火过快的东西一定拿过来改掉，这跟他文人的修养很有关系。因为只有克制、内敛、

平淡的东西才耐看。”

胡晓明还记得王元化跟他讲过一个道理，为什么封面上那些时尚杂志的大美人，买了两天就扔掉了，因为不耐看。“做任何事情都做得太满，太激烈，太过分，太没有克制。王先生一直跟我们讲，文章写作也好，做人的方式也好，一定要去甚去泰，平和、温和、理智、克制。这点我觉得真的是纸媒时代非常重要的品质。”

而汪涌豪则认为，纸媒时代留给我们的不仅是一个人的风范，还告诉我们人和世界正常的关系。“今天尽管科技发展了，阿尔法Go可以把一切围棋高手都打败了，看到这样的情景你们不觉得可怕、诡异吗？要对这种东西保持警惕，今天是一个冗余的时代，在这样的时代我们要谨慎地做减法，我们减得越多，我们的修养就越高，我们要减少一些应酬，减少一些身上的职务，我们要减少一些心里面的欲望。”

（2017年10月29日 澎湃新闻网 沈河西）

相掌管政治事物。而在汉朝，还有一条不成文的规定，即必须做御史大夫后才能做丞相。而在御史大夫之下，还设有御史中丞，掌管宫内事务。九卿则是太常（掌祭祀鬼神）、光禄勋（掌门房）、卫尉（掌卫兵）、太仆（掌车马）、廷尉（掌法律）、大鸿胪（掌礼宾）、宗正（掌皇帝族谱）、大司农（掌全国经济）、少府（掌皇室财政）。汉武帝时期，皇权开始大幅膨胀，尚书令的地位大幅抬升。汉武帝将身边重臣如严安、主父偃、朱买臣等为郎加以侍中，与尚书令共议军国大事，组成中朝。原以宰相为首的三公九卿组成外朝。

## 二、唐朝的选官制度

大唐王朝是中国古代史上最光辉灿烂的时期。起于公元七世纪上半期，终于公元八世纪中叶。大唐王朝政治清明，思想解放，人才济济，疆域辽阔，国防巩固，民族和睦，在国际上拥有无与伦比的美好形象。直到今天，海外华人仍被称为“唐人”。大唐兴旺与选人用人有很大关系。

大唐王朝选人有四个基本条件：身言书判。

身：体貌壮美——身体健康魁梧

言：言辞辩正——具有表达能力

书：楷法遒美——书法水平要好（现代标准应该是会用电脑）

判：文理优长——要求会写判词（现代标准应具有写作能力）

唐代官吏选拔的途径有三种，即门荫，杂色入流和科举。

唐朝对门荫入仕有严格的规定：一是有封爵者可由子孙承袭；二是皇亲可按关系的亲疏叙阶授官；三是散官，职事官三品以上的曾孙，五品以上的子孙，二品勋官的儿子可以资荫入仕。门荫如仕可通过学馆入仕和直接以门荫入仕。通过学馆就是充当

弘文管，崇文馆（三品以上子孙）或国子学，太学（五品以上子孙）的学生，学成后通过考试入仕途。直接以门荫入仕则需要先充当千牛和三卫（皇帝或太子的侍卫），期满后兵部考试合格，再送吏部考核，合格者授官。

杂色入流主要有品子，勋官和流外入流。品子由文武六品以下，勋官三品一下五品以上的成年子充任。需轮流到三品以上亲贵的家中担任侍从或缴纳品子课钱，十年期满后经兵部简试，再送吏部考核，合格者即可授官。勋官需轮流番上服役，供京城诸司和各州驱使，不服役这需缴纳课钱，服役或纳钱期满，经兵部考试合格，可授予散官。

科举是一种通过分科考试选拔官吏的制度，科举分为常科和制科。常科分秀才，明经，进士，明法，明书，明算六科。其中秀才科为最高科等，主要考试国家策略，但因为难度太高考生视为畏途，故很快就被废绝了。明经主要靠儒家经典。进士主要考帖经，杂文和对策。明法考试律法。明书考试《说文》和《字林》，并要通训诂。明算考试算经。只需考试合格一科就获得相应的称号，譬如进士科考试合格就称为进士及第，明经科考试合格就称为明经及第，不过这仅是个称号，要想做官，还需到吏部参加铨选，经过体貌，言辞，书法，判决书四项铨试，再结合各项规定，才能授官。

