

# 决策参考

## Jue ce can kao

第 131 期 (总第 381 期)

盐城市图书馆编

2012 年 6 月 30 日

主编 刘进 责编 周玉奇

zhouyuqi@gmail.com 18961988622

编者按：2012 年 6 月 7 日开始，九百多万不惜瓶悬梁针刺股的学生相互比拼，目的就是为了一所好大学，对他们来讲，这“一考”意味着定终身。

也是在这个 6 月，680 万即将毕业的师兄师姐们，却不得不从梦想中回归现实，因为就业难对他们来讲意味着“毕业即失业”。出自《2012 年中国大学生就业报告》的一组数据再次搅动了大学生就业市场。”

这个夏天注定是千万毕业生和他们的家人心力交瘁的日子。六成以上的毕业生要当公务员，要上国企，闯过高考那座独木桥之后，他们还要挤挤公务员和国企这两座独木桥。在职人员延迟退休正在酝酿之中，原因是养老金缺口太大。如果真的实行延迟退休，那就意味着有上千万个岗位腾不出来，毕业生就业更难了。

本刊特此推出《大学生就业难》专题，供各位领导参考。其他栏目推荐的文章相信也会引起您阅读的兴趣。

## 要目

### ●本期专题/大学生就业难

680 万学子，如何迈过就业坎

大学生就业调查：就业难致“学非所用”或失业

江苏开发五千岗位助困难生就业

大学生就业蓝皮书预测：近 20 个大学专业就业难

超六成大学生想去政府和国企并不稀奇

- 政坛经纬/仇和为什么会受重用
- 人物春秋/周汝昌专访：读懂《红楼梦》是个大难事
- 悦读时光/“过云楼藏书”显真容
- 本期专题/大学生就业难

## 680 万学子，如何迈过就业坎

今年全国高校毕业生人数创历史新高，但就业结构性矛盾仍未根本扭转

人力资源和社会保障部最新统计显示，2012 年全国普通高校毕业生预计 680 万人，创历史新高。6 月以来，首批“90 后”高校毕业生陆续离校，他们能否顺利就业备受关注。

热门专业就业趋冷、就业满意率不足五成、高学历就业难……记者日前走访上海、江苏、重庆等地高校发现，在总体就业率超过 90%的局面下，一些新现象、新问题值得重视。

技能型人才缺口大，如何扭转就业结构性矛盾？

记者在江苏、甘肃、重庆等地调查发现，一方面，企业难以找到所需的大量的技能型人才，另一方面，硕士、博士等高学历毕业生就业形势日趋严峻，极端情况下还出现学历与就业率倒挂现象。

南京师范大学文学院硕士小刘告诉记者，她一直想进高校任教，本科毕业时高校要求至少是硕士，没想到她硕士毕业后，高校要求提高到博士以上，“找工作就像买房，提高学历的速度远远赶不上岗位标准提高的速度”。

“高学历并不意味着高能力！”江苏红豆集团人力资源部相关负责人说，在很多专业性不强的岗位上，研究生并没有表现出明显优势。以平面设计师岗位为例，本科生的月薪在 2000 元~3000 元，而研究生在 4000 元~5000 元，而研究生的水平并不高多少，“综合考虑，公司更倾向于要本科生”。

“高学历就业难现象，表明当前大学生就业的结构性矛盾仍然没有得到根本扭转。”钱静峰表示，近年来，随着国内硕士、博士扩招过快，高学历毕业生人数快速增长，远远超过市场实际需求。同时，扩招还造成高学历人才培养质量偏低，难以满足国家建设要求。

南京师范大学教科院副教授殷飞认为，培养动手能力强、企业欢迎、适应市场需求的技能型人才是破解当前就业困局和促进产业结构调整的有效途径。当前和今后一个时期，国家应进一步从政策和资金上向职业教育倾斜，尤其是要重点发展高等职业教育。“对于高职院

校来说，当务之急是如何加强校企合作，提高技能型人才的培养质量。”殷飞说。（据新华社）

### 报名时热门，毕业后为何就业趋冷？

南京工业大学计算机专业的应届毕业生小吴找工作很纠结。“高考填报志愿时，听说计算机很热就报了个专业。”小吴告诉记者，毕业后才发现，市场上的研发和技术岗位很少，本科生几乎没有机会。和班里很多同学一样，他最终签了一个电脑销售的岗位。

和小吴有相同遭遇的高校毕业生还有不少。以热门专业“国际金融与贸易”为例，由于近年来贸易类企业不景气，用人明显减少，学生多数选择转行。中国社科院近期发布由麦可思研究院撰写的《2012年中国大学生就业报告》显示，因为就业率和薪资低，计算机科学与技术、国际金融、工商管理等专业被亮“红牌”，其中相当一部分是近年来高考报名时的热门专业。

“一些热门专业就业趋冷背后是高校开设专业缺乏理性。”复旦大学学生职业发展教育服务中心主任陈浩明说，以计算机、工商管理等专业为例，社会的实际需求量是很大的，但由于各类大学不管条件具不具备，都纷纷开设这些专业，造成供给相对过剩，影响毕业生就业。

江苏省教育厅厅长沈健表示，近年来，部分高校设置专业、计划招生存在不因素，高校人才培养和市场需求脱节。针对这一问题，江苏探索实施招生指标与就业率适度挂钩，分类指导高校根据社会需求调整专业，提升高校培养人才与社会需求的“匹配度”。“毕业时再考虑就业已经相对滞后，就业关口应当前移到大学生入学前。”沈健说。

“现在大学专业的‘冷’与‘热’，与宏观经济和国家产业政策的关联度越来越强。”重庆理工大学招生就业处处长赵毅说，高校设置专业必须“顶天立地”，一方面要紧跟社会需求，另一方面要立足办学实际，以特色发展赢得市场。

### 相关链接

#### 我国将启动应届高校毕业生实名制信息监测

记者从2012年全国高校毕业生就业工作经验交流现场会上获悉：从今年下半年开始，我国将启动应届高校毕业生实名制信息监测，以此推动应届高校毕业生实名制就业服务管理工作。

人力资源和社会保障部副部长信长星表示，各地公共就业和人才交流服务机构在经办高校毕业生报到接收、档案托管、人事代理、就业失业登记等各项业务时做好相关信息的记录。与此同时，充分发挥基层平台的作用，通过工作人员定期入户走访，全面摸清未就业高校毕

业生的实际状况。各地通过上述方式做好信息汇总并逐级上报，建立市、省、部三级高校毕业生实名制就业信息数据库。各级公共就业和人才交流服务机构以及街道社区基层平台要实现高校毕业生信息共享，对有就业愿望和服务需求的高校毕业生，及时提供岗位信息、职业指导、政策咨询、职业培训、就业见习等各方面服务。对就业困难毕业生、家庭困难毕业生和零就业家庭毕业生，各地要建立专门台账，提供“一对一”重点帮扶，尽快促进其就业。（据《人民日报》）

### **就业率超九成，满意率缘何不足五成？**

西南大学动物医学专业应届毕业生林莉希望找个专业对口的岗位，一直没有如愿。前几天，在学校老师的帮助下，她最终签约一家种猪产业集团。“我的理想是去一家纯粹的兽医院，成为一名医生，我的梦想一时还无法成真。”

林莉的个人感受引发了很多大学生的共鸣。第三方调查机构麦可思研究院的数据披露，2011届大学毕业生毕业半年后就业率为90.2%，但在已就业的毕业生中，只有47%对自己的就业现状表示满意。专家认为，就业率和满意度之间的反差，既反映了当前大学生就业期望值较高的主观因素，也暴露出当前中国高校职业生涯教育缺失的客观原因。

“应届生求职网”CEO曹洪涛认为，一些“90后”大学生在就业中期望值太高，过于注重自我价值，忽视社会现实。在严峻的就业形势下，大学生初次就业一个薪资高、有兴趣、前景好的工作是不太现实的。“大学生要弄清楚自身愿望和社会要求的距离，理性选择岗位。”曹洪涛说。

“一些大学生对岗位挑三拣四，总想一步到位。”上海交通大学就业服务和职业发展中心主任钱静峰认为，就业满意度低还暴露出目前高校的职业生涯教育缺失，很多毕业生不知道找什么样的工作，在择业和就业中摇摆不定。在欧美等国，大学生一进校就有导师帮助其制订职业发展规划，很多毕业生定期“跳槽”，不断提升岗位的含金量。

业内人士呼吁，高校应加强对大学生的职业生涯教育，帮助毕业生综合长远看待岗位背后的价值，制订适合自己的职业生涯规划。（现代快报6月28日）

## **大学生就业调查：就业难致“学非所用”或失业**

近日，出自《2012年中国大学生就业报告》的一组数据再次搅动了大学生就业市场。数据显示，在2011届的608.2万大学毕业生中，有70万人“学非所用”，有近57万人处于失业状态，而一些专业，比如动画、法学等则被亮了“红牌”。学非所用与专业“红牌”成为这组数据中的关键词，而这无疑都与就业相关。该如何看待求职中专业不对口的情况？又该如何

何认识就业情况之于专业设置的影响？记者对此进行了调查。

### **“学非所用”并不奇怪**

又是一年的毕业季节，校园中随处可见身着毕业服装留影的学生。然而，在离别的另一面，大量的毕业生开始在职场上寻找自己的下一个未来。

在上周六省城举办的一次招聘会上，记者见到求职者小吕。“专业不对口这太常见了，我们班里现在已经找到工作的估计有一半算是专业对口，剩下的一半，各种职业的都有吧。”面对记者的提问，他的回答显得很有分寸，“算是”一词表明并非真正的专业对口，“我的专业是劳动和社会保障，但是因为在学校期间也学习了相关人力资源的课程，所以有些同学也是选择了与此相关的工作。”

小吕的打算是如果能够找到合适的对口工作，自然优先选择，但是自己也不排斥从事其他专业的工作，毕竟真正专业对口的工作并不好找。而对于专业“红牌”，小吕显然并不陌生。

“我们的专业现在没有大一新生了，本专业也已经被并入其他专业。”在小吕看来，自己不是最后一届，已然是非常幸运，“现在有的专业是比较新的，需求量不大，但是从事的人也少，就业还是不错的。而有的专业就会不断地被摺‘开关’，在停办一段时间后，如果市场行情好转，就又会开设。”

### **“学非所用”遭遇就业难**

在当前的就业环境下，该如何看待大学生专业不对口的现象？

“当时我上大学的时候，因为父母非常担心将来的就业，这也成为他们为我选择专业的一个出发点。”刚刚毕业一年的求职者小赵告诉记者，最终父母觉得会计是一个不错的专业，所以就让自己选择了会计。但是后来发现，自己根本不喜欢这个专业。“我觉得对于专业不对口的那‘70万’，是一个不需要过分解读的数据，毕竟大家都经历了大学教育，只要你认真学，很多基本的文化素质应该都有，这才是最重要的。”

相关专家表示，对于大部分经历了高等教育的大学生而言，大学期间毕竟是其文化素质和综合素养提升的一个过程，这也包括基本能力的提高，这就为他们从事不同的工作创造了条件。

显然，专业不对口在大学生求职过程中并非个案，但不可否认的一点是，专业的限制在实际中却成为许多大学生“工作好找，适合的工作不好找”的一个关键因素，“专业对口”依然是很多毕业生求职的首选。“专业不对口”在对一些毕业生的就业造成困难的同时，这种情况的出现往往也有着明显的专业区分。当然，这其中也并不排除一些毕业大学生“并不清楚自己要从事什么样的工作”的因素。

“暂时的专业不对口并不可怕，学非所用也不会让学以致用蒙羞，关键还是要看在大学里具备的能力和将来努力的方向。”小赵告诉记者，“比如，冷门专业只要学好，同样会有比较不错的前途，冷门和热门之间并没有绝对的界限。”

### “把脉”专业不对口

“大学生就业不对口的现象，其实在哪个学校都存在，只是程度不同。”山东女子学院招生就业处处长姚树欣表示，“之所以会出现专业不对口的情形，有着多方面的原因。”

记者了解到，一方面在于专业设置和社会需求之间存在一定的时间差，有时专业设置相对滞后，比如面对一门新职业的兴起，专业的设置在一定程度上并不能及时满足社会的需求。另一方面，一些学校自身定位不清晰，专业设置并不科学，有时容易出现跟风，当社会需求发生变化时，专业设置以及对于学生的培养又不能及时进行调整。此外，在选择专业的过程中，很多家长和学生对于专业的评价和认识并不到位，容易造成冷门的存在。

在现实中，很大部分学生是在以一种“曲线就业”的形式实现了与自身所学专业的靠拢，其中相近专业的就业情况在总体专业对口的就业率中贡献颇多。

相关专家表示，对于一门专业而言，以就业率为主的评价机制有利于调整人才结构，但是存在的问题也是显而易见的。比如一些专门以研究为主的专业，其专业的设置就是为了本学科的研究和支撑学科的发展，完全按照就业率的标准来衡量有失偏颇。而在另一个层面，现在社会经济发展的状况对人才的需求还不能实现完全对接。

“应该有一个宏观的统计数据，关于高校的专业设置和人员需求有一个通盘的考虑，这样可以为高校提供适当的参考数据，从而进行调整，以缓解专业不对口造成的矛盾。”相关专家分析说。（大众日报 2012-06-28）

## 江苏开发五千岗位助困难生就业

从江苏省人社厅获悉，为帮扶困难家庭和就业困难高校毕业生就业，今年江苏将重点开发基层民政公共服务公益性岗位 5000 个。

公益性岗位招聘对象为江苏籍 2010 年之后（含 2010 年）毕业未实现初次就业的全日制普通高校毕业生，且具备下列情形之一：享受最低生活保障家庭的；特困职工家庭的；城镇零就业家庭和农村零转移家庭贫困户的；办理失业登记手续 6 个月及以上的；设区的市人民政府确定的其他就业困难人员家庭的。凡符合条件的高校毕业生，可报考本人户籍所在地岗位。

江苏省人社厅有关人士表示，高校毕业生从事公益性岗位工作期间，由公共就业（人才）服务机构与其签订劳动合同，合同期为3年，聘用服务期间，其工资待遇参照与当地同条件事业单位工作人员工资水平大致相当的原则商定。（人民网 -06-04）

## 大学生就业难是不是因为挑三拣四

当年通过高考厮杀，脱颖而出的莘莘学子们，为何在读完大学准备就业时，成为了社会的老大难问题？很多人认为现在不是没有工作，而是没有工作清闲薪水高的理想工作。“睡觉睡到自然醒，数钱数到手抽筋”，正是很多大学生把这当做寻找工作的目标，自然好工作趋之若鹜，差一点的就望而却步。就业难其实是选择工作时心理作祟的一种假象。那么你认同这种观点吗？就业难是因为大学生挑三拣四吗？

在6月1日21:55央视财经频道的《对手》栏目中即将播出的《大学生就业难是不是因为挑三拣四》中，红方阵营由财经评论员王福重、中国政法大学大四毕业生汪少飞、清华大学人文学者孙虹钢组成。蓝方阵营由媒体评论员王志安、北京拉卡拉网络技术有限公司董事长孙陶然、媒体评论员朱煦组成。他们就

“大学生就业难是因为挑三拣四吗？”、“只有上大学才能找到好工作吗？”进行激辩。过程中多家财经媒体记者以及现场观众也都表达了自己的观点并提出了一些质疑。预知现场嘉宾有何精彩表现，敬请关注。

### 嘉宾观点：

王福重：对于大部分大学生来讲，上大学的主要目的就是找一个自己满意的工作，上大学我们一般叫人力资本投资，现在大学学费还是比较高的，我花了这么多钱到了毕业的时候，我总得挑挑拣拣的吧，否则这钱白花了还有一个我也有资格挑，为什么？现在有大学毕业生在整个劳动力市场比例当中比较低，比如央企，比如中石化本科毕业生才23.8%，其实和富士康差不多，所以我们既然是稀缺的资源，当然也有资格、有条件来挑一挑，很正常的。不要以为大学生挑三拣四就觉得他们没找到工作是因为他们太挑了，其实不是这样的。因为你就是再差的人他也有他的比较优势。我们举一个例子，比如说一个姑娘老大不小了嫁不出去，难道她随便可以找一个人嫁了，她不也得挑三拣四，所以说任何水平的大学毕业生都有挑三拣四，而且挑三拣四是一个技术的原因，如果所有的工作都是挑三拣四的结果，你不得挑三拣四工作从哪里来呢，所以说你肯定要有这样一个过程的。

王志安：为什么说世界上工作永远比人多，是因为人对商品服务的需求总是不够的。比如说我每次到《对手》录节目，演播室都很热，我非常希望旁边我一边发言，旁边有人拿扇

子给我扇风，每次录《对手》时间比较长，一站两个小时，我还特别希望便有人给我捏捏腰，推推颈椎，如果是妙龄少女就更好了，如果长得再漂亮一点就是尽善尽美了，这是我的需求。为什么这个需求没有实现，几个原因，第一是管制，王凯不让，你知道吗，我发言的人旁边人给我推拿按摩，别人影响镜头、走位。第二点，往往价格谈不拢，如果开价一百万，我估计你们都不当观众了，都会蜂拥上来给我上来捏胳膊腿，我出十块钱就没有人上来，这是价格谈不拢，这是曾经我看到这个人需求核不合算，他觉得十块钱上来捏不合算，这个时候是自愿不干，不是强迫他不干，所以失业都是自愿的，不是强迫的。反过来说工作，现在工作比比皆是，现在在北京做一个小时工一个月收入三四千，如果到工地可以拿到五六千，如果恰好有一点技术，可以装修，是瓦工、砾工，现在一个月可以拿一万，恰好懂点坐月子的技术，现在保姆中间稀缺产品，月嫂最高一个月拿到一万八，这些人工作说明什么，说明供不应求，为什么大学生不干，所以说大学生的就业难问题都是自找的，工作有的是就看你愿不愿意干。

汪少飞：不论是别人还是自己都在挑，有几方面原因：一个就是挑工作基本上就是家庭情况不是特别好的同学，他们面临的是助学贷款和现实的压力必须找份好工作。第二，职业生涯规划对每个同学很重要，第一份工作对职业生涯发展非常重要，这也是一个共识。第三点，其实挑工作也代表大学生的能力和积极进取的职业态度。第四点，大学生之所以挑，企业其实对他们还是有利的，因为那么多企业帮优秀的企业去选人，招工成本相当低。最后一点，大学生之所以挑，企业在用人制度、薪资待遇，各方面发展环境、发展平台方面可能不符合他的要求。我的陈述完毕。

孙陶然：我认为大学生找工作不应该挑三拣四，因为这是错误的对职业的看法。首先工作是干出来的，不是谈出来的。你在入职之前谈的再好没有用，你选择特别好的单位，你谈了特别好的职位但是干的不好一样会开掉，被解聘，所以重要的是你怎么干而不是你怎么谈，这是一个。第二个，我认为大学毕业生刚毕业的时候最重要的是机会和舞台，你应该去一个有舞台能够让你展示自己能力的地方，因为大学刚毕业你一无所长，你有的只是比别人更加肯干和你想干事这样一种热情，所以如果有舞台，你就可以把这些热情展示出来。第三个，我认为如果一定要挑三拣四的话，我建议你去挑一个相对差一点的一个选择。因为人都是有比较优势的，你在一个满是博士，满是高手的一个舞台上，你可能显现不出你的能力，相反你鹤立鸡群之后更容易展示你这样的才能。

孙虹钢：简单说两点，第一，大学毕业得到一份好工作是天经地义的事情，得不到是一个技术问题，为什么呢？简单说一点，咱们国家现在有四千多万家用人单位，包括企业，现

在每年大学毕业生大少，七百万，每年光是人社部数字，新增就业岗位两千多万，我们有三大招聘网站每年提供新增就业岗位超过一千万，其中两家我都干过，所以我很熟悉，这几个数字往一块一对，七百多万人对几千万用人单位，你还找不到好工作呢，这是技术问题，一会儿有时间另说，我想说另外的主要观点，上大学是找工作的主渠道，甚至对大多数人来说是唯一渠道，为什么？人的成长就是一个词，知情合一，有什么样的知识储备了解，然后怎么做，最后有一个结果，从知情合一有三个渠道，第一个是生而知之，安而行之，这是“坑爹”，这是少数人的行为。第二叫困而知之，勉强而行之，像现在一个一个困难去打，搞定北青报，呼机、手机一个都不能少，搞蓝标等等都是这样来做的，都是少数人的行为。所以不可复制，没法学，绝大多数是第三种，学而知之，利而行之，通过一步步学习，成长，提升知识储备，提升人脉，然后去做事情，做一步上一个台阶，有一个回报，所谓的利，上一个台阶有一个回报，一步步成长，我们这个社会正在变成这样的结构，菱形结构，真正少数，像孙总这样，王凯这样，不搭理他们，心也不向往之，向往不了，下边这部分也是少数，吃低保越来越少，多数人在中间，就是学而知之，利而行之，始终都是这样的。很多人对于“学而优则仕”是有一个误解，认为仕就是当官，胡扯，连汉字都不懂，仕就是有一个，我们愿意在社会当中多承担一点责任，孔夫子早就把这个讲的很清楚，仕就是比别人多担点事，不受社会学术，多交点税，多充满就业机会，能胜任更重要的事情，承担更重要的责任，同时被更多人信任，其实这是非常好的一个渠道。就说这些，谢谢。

朱煦：我觉得恰恰说反，根本不是个人技术的问题，是整个现实环境条件发生变化了。刚才红方在讲少数人和大多数人，我们讲讲大多数人，志安、孙总和我，他们两个 1991 年毕业，我 1982 年毕业，我们那时候毕业别说找好工作，你不工作都不行，你不敢不去报到，他不去报到也可以有工作，我们那个时候一定要去报到，不报到什么都没有了。那是一个什么关系，只要踏进大学门，工作有了，户口有了，干部身份有了，所有一切都有了，那是那个年代。我们再来看今天，今天大学生一毕业，社会上岗位是严重稀缺的，是怎么样稀缺的？因为我们的思维和我们社会的承认对大学生就业的岗位是有选择的，不是扒拉一样，说送快递的，或者说是随便一个当保姆的，做月嫂的，根本对不上，是得干部身份，相当于干部身份的，白领身份的，这样的岗位，才能对等大学生。可是现在的岗位多不多？现在这样的岗位非常少，首先是岗位少了，供应量是非常大的。第二，现在大学生贬值了，为什么说贬值？当年毕业的大学生，为什么现在心里津津乐道大学生的称谓，往前推一百年初小生就是大学生，现在就是相当于那时候的大学生，大学生本来就贬值，贬值哪儿还有优势，找好工作根本对不上。第三条，我们现在把上大学换作找工作的主渠道，但是我更多理解单一渠道，

没有这个渠道就没戏。这样一来，结果发现什么，文凭拿到了，学士有了，甚至博士都有，清华的还是，照样找不着工作，找不着好工作，甚至像少飞同学那样找到工作心里还憋屈，甚至走绝路。这样一种状态之下我觉得更要调整的是什么，如果认定找好工作，就不要上大学，简单，有捷径，直接可以上技校，可以节省成本，所以上大学找好工作不是最好的渠道，这是指大多数人，不是精英，不是特别优秀的人，也不是挂尾巴，就是中间大多数人，还有什么特征？钱本来不多，上大学是恨不得借着贷上的，上大学恨不得把家里钱都当上了，毕业了业什么结果，背了一身债，还背了沉重的包袱，我是大学生，就不能随便就业，你要不是大学生，在北京当个修理工、快递员很多很多都可以，孙总给我们讲了一个生动的故事，刚毕业的小女孩在最普通的岗位上业绩很好，这时候公司看待她不是看待她是大学生，而是这个岗位的优秀职工，可以给更高的价钱，更好的成长性，这样的好工作是对大学生吗，不是。

（新浪财经）

## 延迟退休最大不公——严重影响年轻人就业

提要：尽管推迟退休年龄可以适当增加退休工人的工资收入，缓解养老基金缺口，缓解国家财政支出压力。但是推迟退休年龄严重影响就业，使年轻人的就业更加困难，就业竞争更加激烈，就业矛盾更加突出，社会压力和社会影响以及随之而来的社会矛盾更加突出。

6月6日，人社部就社会保险关系转续及医药卫生体制改革等问题集中答复网友时明确表示，相应推迟退休年龄已是一种必然趋势，该部将适时提出弹性延迟领取基本养老金年龄的政策建议。

延迟退休年龄的问题前几年有人已经提出建议，但是这个问题一直存在异议，分歧较大，并且成为国人饭后茶余的一个热门话题。

德国、法国、美国等欧美发达国家和日本基本实行的是男65岁、女60岁退休制度。但在欧美国家和地区，90%以上的退休者不单纯依靠领取政府发放的那块基本养老金来养老。这些国家还有一个非常发达的保障老有所养的辅助网络。比如，美国在税收政策上实行间接的财政转移，支持养老金制度；德国则是每年要拿出几百亿欧元支撑其庞大的养老保障系统运转。

发展中国家实行延迟退休年龄的就较少。这和一个国家的发达程度、配套制度、物质和生活条件、就业形势都有直接的连带关系。我国的具体情况和发达国家还有一定差别，不能照搬和硬套。

由于各地养老金基金出现缺口较大，增加了财政支出压力，甚至出现捉襟见肘的紧张局面，迫使一些地方出现拆东墙补西墙的怪现象。解决这一问题可以效仿德国和美国的做法，国家财政每年可拿出一部分固定的资金垫付或补贴，支持养老金保障系统的正常运转。

我国就业紧张局势不容忽视，不能因为养老金缺口大就贸然推行推迟退休年龄，这样就会形成新的社会矛盾，而且这个矛盾远远超过养老金缺口的矛盾。资金问题通过财政转移或者国家垫付补贴等形式很容易解决，但是形成的就业矛盾就很难马上得到解决与缓解。

我国每年高校毕业生大约达到 600 万人，另外还有初高中毕业后不再继续升学的学生，大体有 600 万人左右，还有大量的城镇下岗失业人员、军队退伍人员需要安排就业。全年需要就业的人员总数有 2400 万人左右，而我国大约只能安排 1200 万人就业。另外，随着中国城镇化进程的加快，大批农村富余劳动力转移就业的压力越来越大，目前还有 1 亿多农村剩余劳动力需要转移。

制定任何政策都要做好市场调查，要广泛征求群众意见，要深入企业了解用工情况，要根据我国的具体情况和就业形势来制定适合自己国情的方针政策。决不可像石油涨价一样，出尔反尔，没有做好实际调查，没有广泛征求意见，刚涨完几十天马上又接连降价，让百姓感到制定政策缺乏论证思考，缺乏政策的稳定性与连续性，引起市场波动和民心不稳，影响极坏。

推迟退休年龄在我国明显条件不成熟，无论机关、企事业单位目前人员已经严重超编，这个问题人社部可以摸底普查，就会发现问题的严重性，企业改革减员，使几千万职工下岗失业，至今没有得到完全安置，现有企业特别是国有企业人满为患，应届大学生都无法安置，面临严峻的就业困境。假如再延迟退休年龄，就业矛盾就会雪上加霜，更难解决。

尽管推迟退休年龄可以适当增加退休工人的工资收入，缓解养老金缺口，缓解国家财政支出压力。但是推迟退休年龄严重影响就业，使年轻人的就业更加困难，就业竞争更加激烈，就业矛盾更加突出，社会压力和社会影响以及随之而来的社会矛盾更加突出。其带来的副作用远远超过退休基金的缺口矛盾，所以根据我国的具体情况和就业形势目前推迟退休年龄的时机还不成熟。[6 月 12 日 《中国新闻周刊》华声在线 作者：宋九成 ]

## 调查显示：大学生六成想进政府国企

近年来大学生“就业难”问题已成为社会关注的热点话题。大学毕业生的起薪有多高，就业状况究竟如何，他们在劳动力市场处于怎样的地位？调查显示，2010 年高校应届毕业生求职成功率为 72%；平均起薪为每月 2153 元；中部和东北地区大学毕业生工资低于东部和

西部；大学毕业生最想进入政府和国企；自主创业比例仅达 4%；英语成绩、综合素质对提高工资作用明显。家庭背景对大学生就业非常重要，名牌大学毕业生优势明显。

自 1999 年高校扩招以来，大学的毛入学率快速增长，高等教育从精英教育转变为大众化教育，教育事业取得了长足的发展。与此同时，高校毕业生的数量逐年攀升，2010 年，全国高校应届毕业生达 630 万，“就业难”问题日益突出。激烈的竞争让大学生倍感压力，毕业即失业已经是十分普遍的现象。即便是国内顶尖的大学，也难以达到 100% 的就业率。

为了对全国高校毕业生的就业状况有清晰的认识，清华大学中国经济社会数据中心和教育研究院于 2010 年启动了中国大学生就业追踪调查。问卷的设计汇集了来自经济学、社会学、教育学等众多领域专家的意见。问卷中不仅涉及学生的基本信息和家庭背景，还包括了高考成绩，大学期间的活动以及就业信息等。问卷详细询问了大学毕业生所获录用通知中最好工作的相关信息，这使得我们能够获得大学生毕业的就业数据，从而清晰地了解目前中国大学毕业生的就业状况。

本报告的分析主要基于中国大学生就业追踪调查数据。本报告主要围绕六个方面展开：首先，本报告对大学毕业生的起薪进行细致的描述，以此对中国大学生的毕业起薪给出客观评价。其次，根据就业地区、行业、部门，我们对大学毕业生的就业去向进行分解，以此了解大学毕业生的就业倾向和起薪差异。第三，我们从大学生的在校表现出发，考察大学期间积累的人力资本对毕业生起薪的影响。第四，围绕家庭背景对初始工资的影响展开分析。第五，大学质量对工资的影响，尤其关注名牌大学与普通大学的起薪差异。最后，针对大学生就业状况，提出对策建议。

## 一、高校毕业生起薪有多高？

研究发现：大学应届毕业生平均起薪为每月 2153 元，在整个社会的工资层级中处于较低水平。

截至 2010 年 6 月，在接受调查的 6059 位应届毕业生中，有 4105 人寻找过工作，求职率为 68%。这其中有 2965 人收到过录用通知，求职成功率为 72%。统计结果表明，2010 年大学应届毕业生的月平均初始工资为 2153 元。大学生起薪的个体间差异明显。具体来看，69% 的毕业生月起始工资在 2000 元以下，最低仅为每月 500 元。仅有 3% 的毕业生月工资在 5000 元以上，最高达 40000 元。

2010 年，人力资源与社会保障部给出的统计数据显示，我国农民工的月平均工资为 1670 元。根据国家统计局的数据，2010 年全国城镇非私营企业在岗职工的月平均工资为

3096 元。本调查显示大学生的月平均起薪 2153 元正好介于两者之间。虽然绝大多数毕业生的工资高于农民工工资，但在整个社会的工资层级中，仅能达到中等偏下收入水平。

大学生曾经是“知识分子”的代名词，而现在大学生的光环正在褪去，大学生正从令人仰慕的“天之骄子”演变成“平民”。虽然我们看到的只是大学毕业生刚刚进入劳动力市场时的工资，不考虑工作经验等因素的影响，但无疑这样的起薪水平不容乐观。大学扩招后大学毕业生数量迅速增长，但数据显示大学教育回报率并不高。我们所培养的大学生毕业后是否能得到劳动力市场的认可，能对社会有多大贡献，这是目前大学生薪酬结构给我们提出的问题。因此，反思中国高等教育体制的现存问题，转变人才培养机制，调整高等教育的结构，就成为我国建设世界一流水平高等教育体制，提高我国劳动力素质必须关注的问题。

## 二、大学毕业生的起薪差异有多大？

研究发现：大学毕业生倾向于在东部地区就业，且东部工资更高；不同专业的工资差异明显；外资企业收入最高，而自主创业比例较低。

按照东部、中部、西部和东北的区域划分，我们分别考察工作地域的工资水平及其差异。结果表明，东部地区工资水平较高。大学毕业生中有半数以上毕业生选择在东部地区求职，月平均工资为 2262 元。有 25% 的毕业生选择在北京、上海、广州和深圳求职并最终获得录用。这四个城市月平均工资为 2529 元，高出其他地区 27%。西部地区月平均工资为 2048 元，高于中部和东北。这很可能是因为西部地区近年来的迅猛发展导致高端人才需求量增加，西部地区企业通过提高工资来吸引优秀人才。然而，中部、东北发展相对滞后，人才需求增速相对缓慢，工资水平较低。

因为东部地区有着更好的就业环境，提供了更多的就业机会和发展空间，吸引了大多数大学毕业生。许多毕业生执意选择在一线城市寻觅发展机遇，不愿到二三线城市就业，这直接导致了毕业生在一线城市劳动力市场上的激烈竞争。虽然西部地区也在近年采取人才引进措施，为引进优秀人才提高了待遇，但是效果仍然不是非常明显。因此，促进人才在地域间的流动就成为就业引导的重要环节，这对促进地区间经济平衡发展，提高中西部地区发展教育的积极性都大有裨益。

不同行业的薪酬待遇有明显差别。在毕业生就业的主要行业中，交通运输业薪酬水平位居第一，月平均工资为 3067 元。IT 业位列第二，为 2588 元。排名第三的是文化传媒及体育事业，为 2416 元。电力行业位居第四，为 2377 元。金融业和制造业持平，均为 2312 元，高于全国平均水平。教育和医疗行业起薪较低，月平均工资不到 2000 元。

在强调应用性和技术性的行业中，工资水平较高，而在偏基础理论的行业中，工资水平较低。虽然这种行业间的薪酬差异极大地受到市场导向，与我国的产业结构也有关系，但是这种薪酬结构必然会吸引学生蜂拥至高工资行业，容易造成部分行业劳动力供大于求的局面，并且导致基础学科领域的“边缘化”和人才“空心化”。

不同类型的单位工资也存在差别。统计结果表明，收入最高的是外资企业，月平均工资达到 2741 元。国有企业月平均工资为 2238 元，党政机关及事业单位的工资略低，为每月 2112 元。民营企业和集体企业等其他类型企业的月平均工资都在 2000 元以下，低于全国平均水平。另外，仅有 4% 的毕业生选择了自主创业，并且他们的月平均收入只有 1700 元。

问卷询问了毕业生理想的就业单位类型，发现学生最理想的单位类型是国有企业和政府部门，占到了总数的六成以上。而工资较高的外资企业却并不受学生的追捧，这可能与公务员和国有企业职工的良好保障和福利有关。虽然仅有 4% 的大学毕业生选择自主创业，但在求职意愿中有 18% 的毕业生愿意自主创业。另外，大学毕业生最不愿意去的是集体企业。

从实际情况来看，毕业生分布最多的却是民营企业和国有企业，分别占到了 37% 和 36%。政府部门主要实行公务员录取限制，因而占比大大下降。进入外资企业的毕业生比重为 10%。

从就业部门的分布来看，国企、政府机关已成为毕业生眼中最理想的工作单位，国有部门稳定的工作和较高的薪酬福利待遇对毕业生非常有吸引力。具有活力的民营企业却不被学生看好，许多未能进入国有企业和党政机关的学生才最终选择去民营企业。在这种追求职业“稳定”的趋势下，大学生往往就忽略了职业的“挑战性”。然而大学生是最富创造力的群体，这样的就业格局对整个社会企业家精神的培养是不利的。虽然国家出台政策鼓励大学生自主创业，但是选择自主创业的学生比例很低。一方面，大学毕业生要培养自主创业激情，另一方面鼓励大学生创业的政策还有待落实。从调查样本来看，想要创业的大学毕业生虽不在少数，但是实际创业的比例却很低。自主创业过程中会面临种种壁垒和艰辛，积极有力的政策扶持会大大提高大学生自主创业的积极性。

### 三、大学期间积累的人力资本对工资有何影响？

研究发现：英语成绩、社会交际能力对毕业生工资有正向作用，仅靠学分绩难以获得高薪，实习经历对提高工资无益。

英语成绩对大学生工资水平有重要影响。在调查样本中，大学英语四级考试成绩排名前 20% 的毕业生月平均工资为 2516 元，高出其他毕业生 18%，由此可见英语能力在就业市场上的重要性。

优秀的社会交际能力能够在就业市场上带来正回报。大学期间担任过学生干部的毕业生月平均工资为 2213 元，高出其他毕业生约 8%。这表明参加社团和学生活动不仅锻炼了个人社会交际能力，而且这种社会交际能力对未来求职很有帮助。另外，身为党员的大学毕业生比非党员毕业生工资高出 5%。

然而，“尖子生”工资不如一般学生。根据学生个人对自己大学学分绩的评价，调查发现班级排名前 20%的毕业生月平均工资为 2027 元，低于其他学生 10%。大学期间从事兼职或实习对提高工资没有帮助。数据显示，大学期间从事过勤工俭学、校外兼职或实习的学生，工资反而较低。未参加实习的大学毕业生月平均工资为 2315 元，高出有过实习经历的学生 10%。这是因为大学生出去实习大多为了增加工作经历，为简历增光添彩，而实际上实习生难以接触核心业务，参与实习也仅仅从事一些简单劳动，因此对提高劳动技能实际上没有帮助，反而挤占了正常的学习时间。

高学分绩并不意味着好的就业待遇，英语能力与社交能力强的学生更受企业的青睐。长久以来，我们一直培养学生如何获得更高的成绩，提供给各类实习机会。许多学生也一味追逐学分绩，对实习趋之若鹜。但事实表明，学生的英语能力、社交能力、与人沟通的能力、处理信息与解决问题的能力更加重要，而这些往往容易被我们忽视。

虽然大学期间学生积极为就业积累人力资本，但是积累人力资本的途径不同，会对大学毕业生工资产生不同影响。本报告的发现引起了我们对大学生素质培养机制的反思。何种类型的大学生会受到雇主的青睐，大学需要着重培养学生哪方面的素质，如何为学生能力的培养提供合适的平台，以促进其在就业市场上有更好的表现，这些都对调整大学生培养机制，向社会输送需要的人才有重要参考意义。

#### 四、家庭背景对工资有何影响？

研究发现：优越的家庭背景对工资有积极影响，好的家庭出身更容易获得好的工作机会。

好的家庭背景能够提高大学毕业生的起薪。学生在就读大学前的户口状况在一定程度上反映了家庭背景。调查发现，读大学前为城镇户口的毕业生月平均工资为 2250 元，高出农村学生约 8%。以家庭收入作为家庭背景的度量，同样发现，家庭人均收入排名前 20%的学生，其毕业后月平均工资为 2540 元，高出其他家庭学生约 25%。父母中至少一方具有行政级别的毕业生月平均工资为 2486 元，高出其他学生约 18%。

家庭背景对工资的作用可能是直接或者间接的。一方面，好的家庭背景可能带来更好的家庭生活条件，改善学生营养，拓宽视野，提高综合能力。另一方面，家庭背景可以利用丰富的社会网络资源为子女获得更好的就业机会。调查显示，有 25%的毕业生在求职中有家庭

或熟人帮忙，其中有 73% 的学生认为“关系”对求职有帮助。这种与生俱来的优势无法改变，但这种家庭背景的优势会进一步加重教育资源分配和劳动力市场竞争的不公平，给后天公平的实施带来许多困难。

一个好的社会应当保持合理的代际流动性，而教育是代际流动的关键途径之一。优越的家庭背景能够带来更高的工资，从而使得优质资源在家庭内部传递。当良好的家庭背景渗透到教育领域，就能够使子女有更高的平台，从而扩大教育不平等和收入不平等。因此，加强社会资源的流动性，尤其加大对弱势群体的教育资源投入，对缓解社会不平等意义深远。

## 五、大学质量对工资有何影响？

研究发现：名牌大学毕业生有着更高的回报，名牌大学工资溢价在女生和城镇学生中体现明显。

在教育资源局部密集却又整体匮乏的情况下，学生和家长为了追逐良好的教育，都投入了大量的时间和精力。在劳动力市场上，企业会把名校毕业作为衡量学生能力的标准之一，部分企业甚至明确表示仅招聘某些名牌大学的毕业生，对其他的毕业生则不予考虑。

就读名牌大学是否有更高的回报呢？这里我们将 211 院校(含 985 院校)定义为名牌大学。结果表明，名牌大学毕业生月平均工资为 2427 元，高出普通院校毕业生工资约 28%，也就是说，名牌大学毕业生有着 28% 的工资溢价。

名校效应往往会随着学生的性别、户口类型等因素而变化。哪些学生从入读名牌大学获益更多？首先，女生就读名牌大学获益更多。入读名牌大学的女生起薪是每月 2293 元，而入读普通大学的女生起薪是每月 1671 元，前者高出了 37%；对男生而言，该差距只有 17%。尽管如此，整体而言，女生的平均工资仍然要低于男生。其次，来自城镇的学生就读名牌大学获益更多。城镇学生就读名牌大学比普通大学多获得了 40% 的工资，而农村学生就读名牌大学只多获得 18% 的工资。

就读名牌大学是每个高考学生的梦想，名牌大学毕业生的经济回报也十分可观。因此，在中国入读名牌大学依然是回报率很高的教育投资。这为家长竭尽全力让孩子进入名牌大学提供了理由，也说明政府长期对名牌大学倾注的大量投资达到了成效。

## 六、对策建议

加强就业指导，调整培养理念，促进教育公平，政府、大学、学生共同应对就业挑战。

2012 年高校毕业生预计为 680 万，就业形势依然严峻。随着高考人数的连年下降，高校毕业生人数的增长将在今后一段时间内趋于平缓，但国内外经济增长的放缓，依然给未来

就业带来了很大的挑战。这就要求政府、大学、学生共同应对就业挑战，尽早采取措施改进大学生就业状况。

学校要加强就业引导，建立完善的大学生就业指导机制。发挥大学生毕业就业指导部门的作用，辅助学生树立正确的就业观念。学校开展的就业指导不应该是在毕业期间才开展的指导，更不是一蹴而就的“授人以鱼”提供一些招聘信息，需要长期培养学生正确的就业观念，引导学生选择合理的长期就业目标。同时，毕业生应当寻找最适合自身发展和特点的工作，而不是盲目“扎堆”热门地区或行业。

政府要鼓励支持自主创业，为大学生自主创业提供条件。大学毕业生正是最富有创新意识和朝气的群体，很多创业的想法之所以没有能够付诸行动，是因为缺少必要的支持。虽然各级政府积极呼吁并鼓励大学生自主创业，但是相关的配套措施仍待落实。同时，大学可以针对创业需求，为学生创业提供必要的知识铺垫，利用校友资源给予支持和指导，使学生对创业流程、必要条件有充分认识，使其能够在跨出校园甚至在读期间就能够顺利实现创业梦想。

大学生要从提高综合素质的角度出发，积累人力资本以应对劳动力市场的挑战。单一地强调学分绩的重要性，已经无法适应当今社会对人才的需求，兼备专业素质和社会交际能力的毕业生更容易受到雇主青睐。学校的教学设置和课程模式要注重培养多样化发展的大学生，我们不仅要培养专业技能人才，也要培养能够应对挑战、积极创新的通识人才。

最后，在教育资源的配置方面，要加大对教育落后地区和弱势群体的教育投入，努力促进教育公平。虽然先天的家庭背景优势无法改变，但是为弱势群体提供更多的教育机会，给予农村地区学生、贫困学生扭转“出身”的机会，对促进社会资源的流动，缓解教育不平等、收入不平等意义重大。

大学毕业生正从“天之骄子”演变成“平民”，这是大学毕业生、高等教育乃至整个社会都面临的考验和挑战。加强对大学生的就业引导，帮助大学生树立正确良好的就业价值观，特别是缓解大学生就业时对热门地区、行业的“扎堆”现象；调整教育理念和培养机制，专注于培养兼具过硬专业素质和社会交际能力的综合性人才；促进教育公平，加大优质教育资源在家庭、学校、地区间的流动。这些都是关系到大学毕业生就业状况和中国高等教育改革成果的重要问题。“十年树木，百年树人”，中国的未来不只在经济的增长，更在于教育的进步，人才的培养，“软实力”的增长。只有高质量的教育，才能为中国长久的发展打下最为坚实的基础，提供源源不断的动力。（6-27 光明日报，清华大学课题组）

## 大学生就业蓝皮书预测：近 20 个大学专业就业难

动画、法学等专业被列入就业“红牌警告”专业。昨天，社会科学文献出版社出版的《2012 年中国大学生就业报告》（就业蓝皮书）在京发布，对 2011 年至 2012 年的大学生就业进行了解读，并研究预测出来近 20 个就业“红牌警告”专业。

### 高职生月薪涨幅是本科生 1.9 倍

蓝皮书发布的调查统计显示，大学毕业生半年后的稳定月收入，2010 届、2011 届连续两届呈增长势头。全国 2011 届大学毕业生月收入为 2766 元，比 2010 届（2479 元）增长了 287 元，增幅达到 11.6%。

其中，大学本科毕业生 2011 届月收入（3051 元）比 2010 届（2815 元）增长了 236 元；高职高专毕业生 2011 届月薪（2482 元）比 2010 届（2142 元）增长了 340 元。由此可以看出，高职毕业生稳定后的月薪增幅，达到了 15.9%，高出平均增幅 4 个百分点，是大学本科生月薪增幅的 1.9 倍。

从专业来看，工学类本科毕业生、材料与能源大类高职高专毕业生半年后月收入最高。2011 届本科专业门类中，工学毕业生的月收入为 3297 元；最低的是教育学（2621 元）。高职高专专业门类中，毕业半年后月收入最高的是材料与能源大类，其月收入为 2763 元；最低的是农林牧渔大类（2027 元）。

此外，工学门类本科毕业生半年后就业率持续领跑，法学门类本科毕业生、艺术设计传媒大类高职高专毕业生半年后就业率最低。2011 届本科毕业生半年后就业率最高的专业门类是工学（92.5%），最低的是法学（86.8%）。

随着工作经验积累，大学毕业生的薪水保持了较好的上涨趋势。研究报告追踪 2008 届大学毕业生三年后平均月收入显示，其月薪已经达到 4445 元，涨幅超一倍。其中，7.6%的本科毕业生、2.8%的高职高专毕业生月收入超过 10000 元。

### 警察等三职业就业满意度最高

90.2%，这是 2011 届大学毕业生毕业半年后的就业率。和 2010 年应届毕业生就业率（89.6%）同比，略微上升了 0.6 个百分点。就业率略微上升，得益于高职毕业生就业率较大幅度提升。据介绍，2011 届本科毕业生半年后的就业率为 90.8%，与 2010 届（91.2%）基本持平；高职高专院校毕业生半年后的就业率（89.6%）则显著上升，比 2010 届（88.1%）上升了 1.5 个百分点。本科与高职高专毕业生的就业率差距持续缩小。

2011 届本科失业率最高的专业，包括生物科学与工程(14.9%)，其次为美术学(14.7%)；高职高专失业率最高的为应用韩语(18.6%)，其次为艺术设计(15.5%)。

蓝皮书的调查显示，大学生本人对职业的满意度正逐步提高。2011 届就业的毕业生中，有 47% 的人在毕业半年后对就业现状表示了“满意”。其中，就业的本科毕业生半年后的就业满意度为 50%，高职高专为 44%。本科院校中，“211”院校毕业生半年后就业满意度为 54%，非“211”本科院校为 49%。

从就业去向来看，2011 届本科毕业生半年后，在“政府机构/科研事业”的就业满意度最高，达到 60%；在“民营企业/个体”的就业满意度最低，为 43%。高职高专毕业生半年后在“政府机构/科研事业”的就业满意度最高，为 57%；在“非政府或非营利组织（NGO 等）”的就业满意度最低，为 36%。

2011 届本科毕业生半年后，平均就业满意度最高的职业是警察、建筑师和税收工作者，三个职业的满意度均为 78%；最低的职业是旅馆服务台职员，只有 27%。高职高专毕业生半年后，平均就业满意度最高的职业是石油技工类，高达 79%；最低的职业是机床操作技工，为 24%。

### **近 20 个专业遭就业“红牌警告”**

在对此前三年的就业形势分析基础上，学者研究预测出来近 20 个就业“红牌警告”专业。

2012 年本科就业“红牌警告”专业包括：动画、法学、生物技术、生物科学与工程、数学与应用数学、体育教育、生物工程、英语、国际经济与贸易。2012 年高职高专就业“红牌警告”专业包括：临床医学、法律文秘、计算机科学与技术、国际金融、工商管理、法律事务、汉语言文学教育、计算机应用技术、电子商务。

研究报告认为，以上专业与 2011 年的“红牌”专业基本相同，表明就业不好的专业具有持续性，这些专业失业量较大、就业率低，且薪资较低。部分“红牌”专业是供大于求造成的；部分“红牌”专业如计算机类是人才培养质量达不到产业的要求造成的，一方面应届毕业生找不到专业岗位，一方面企业招不到合适人才。

2012 年本科就业形势较乐观的“绿牌”专业包括：地质工程、港口航道与海岸工程、船舶与海洋工程、石油工程、采矿工程、油气储运工程、矿物加工工程、过程装备与控制工程、水文与水资源工程、审计学。2012 年高职高专就业“绿牌”专业包括：道路桥梁工程技术、生产过程自动化技术、应用化工技术、焊接技术及自动化、楼宇智能化工程技术、供热通风与空调工程技术。研究认为，这些专业与 2011 年的“绿牌”专业相同，这些专业的社会需求旺盛、就业率持续走高、薪资走高。

## 自主创业比例连续两届上升

蓝皮书指出，大学毕业生自主创业比例连续两届略有上升，2011 届大学毕业生自主创业比例达到 1.6%，比 2010 届（1.5%）略高 0.1 个百分点。其中，2011 届高职高专毕业生自主创业比例（2.2%），远远高于 2011 届本科毕业生（1.0%）。

2011 届本科毕业生自主创业最集中的专业是艺术设计，高职高专毕业生自主创业最集中的专业是物流管理。

对于具有一定工作经验的 2008 届大学毕业生，他们在工作 3 年后有 4.4% 的人选择自主创业。这一数字，是他们毕业半年后的选择创业比例的 4.4 倍。

与创业相比，继续深造也成为越来越多毕业生的“就业选择”。2011 届本科毕业生读研比例为 9.2%，比 2010 届（6.7%）高 2.5 个百分点。其中，有 31% 的人转换了专业。2011 届高职高专生毕业后，有 3.7% 选择了专升本。（北京日报）

## 超六成大学生想去政府和国企并不稀奇

近日，清华大学课题组发布的一项“中国大学生学习与发展”系列调研报告显示，有六成以上的毕业生最理想的单位类型是国有企业和政府部门，仅有 4% 的大学毕业生选择自主创业。（6 月 26 日《光明日报》）

众所周知，比起民企和外企，国企和政府部门比较稳定且有较高的薪酬福利待遇。有的人就认为，大学生缺乏创业激情，有贪图安逸之嫌。但我认为这种现象的产生的主要原因并不在大学生是否有进取的品格，而在于社会资源是否有合理的配置。

产业结构的不均衡发展，使得大部分资源掌握在国有企业和政府部门手中，且看基础设施建设行业动辄上百亿的投资，就难有民企能够望其项背。再者，在全球性金融动荡的当下，温州企业倒闭潮，部分外资企业相继退出中国市场，大量出口制造型工厂由于人民币升值，具有的低廉劳动力优势正不断被蚕食——民企可说是一片“风雨飘摇”。

进民企、进外企是“打拼”，而进国企、考公务员就变成了“吃皇粮”。做国企员工也有挑战性，在政府部门工作也需要个人能力，但为什么大家对此会有两种截然不同的看法？关键就在于整个社会的大环境，政策、资金都向国有部门倾斜，那人才接踵而至正是“人往高处走”的必然结果！或许外企的薪资更为可观，但能扛住随之而来的高强度工作的人毕竟不多，大部分人一合计，可能还是选择国企。

大学生不可否认的是最具活力，最具冲劲的一群，作为其中的一员我很清楚他们也不乏理想与追求，但是“理想很丰满，现实很骨感”却是不争的事实。一部分人为了理想，愿意

放弃相对安稳的工作，值得赞赏，但是大部分人则是接受现实，也无可非议，这是一种理性选择，并没有什么稀奇。（6月27日人民网）

## ●政坛经纬

### 仇和为什么会受重用

中国是一个讲究“中庸”之道的国家，所谓“木秀于林，风必摧之，堤高于岸，水必湍之”，特别是在官场，不乏庸庸碌碌或唯唯诺诺之人。这种时候，如果偶有一两个锐意进取敢做敢为的冒尖者，就很容易被舆论当作官场“异类”看待。

仇和就是这样一个官场“异类”。这位曾被称为中国最富争议的市委书记，履职昆明还未到两月，已经在昆明官场刮起了一股新政风暴。他对新闻舆论监督的欢迎，对会议上打瞌睡干部的训斥，特别是规定全市领导和各部门官员的电话向老百姓公布，等等，使他再次成为媒体关注的新闻人物。

在不少人看来，按仇和整肃官场风纪的凌厉性格，以及雷厉风行的办事作风，他确实在当下的官场中不适合生存。因此，还在其任宿迁市委书记时，一些自以为深谙官场之道的人都不看好他的仕途，甚至还担心他能否全身而退。在大多数时候，这种看法往往是对的——从中国的历史来看，多数改革者的下场都不好。即使在政治相对清明的今天，对于有巨大争议的改革者，为稳重起见，其仕途很难再得到升迁。这并非没有前例。

然而，仇和这样一位在大家看来很个性的官员，在不到两年的时间，竟然三级跳，从宿迁市委书记到江苏省副省长，再到云南省委常委、昆明市委书记。可以说，仇和的仕途颠覆了很多人的预料。

那么，仇和的升迁，透露出了一些什么信息，值得我们好好去体察呢？我认为，仇和的受重用，或可反映出在党的干部评价体系和用人导向上的一种改革创新趋向。

改革是一个突破旧体制、旧习惯、旧利益格局的过程。在这一过程中，有时需要冒极大风险。改革的风险主要来自两个方面，一是市场风险，二是道德风险。前者包括来自外界、舆论、上级对改革的评价、与既有政策和法律的冲突、改革的手段和方式、改革者处理复杂事物的能力、改革对象的反制与博弈等。后者则由改革者本人道德引起的风险，如腐败、内部人控制等。在改革的诸风险中，上级部门对改革和改革者如何评价又显得非常重要，决定着改革者的命运。这样的事例很多，比如，重庆市城口县坪坝镇原党委书记魏胜多，因为2003

年“自作主张”尝试直选镇党委书记和镇长，而被免职并“双规”。当时魏被上级列出的罪名包括：对于进行选举的事实，对上级隐瞒不报；在2004年末换届到期前，违反《选举法》提前进行选举；违反“党管干部”的原则。仇和的改革同样存在风险，虽然他在宿迁推行的改革最终使所有人共享到了改革成果，但他采取的改革方式和手段就引起了很多非议，如果要上纲上线的话，完全可以给他扣帽子，打棍子。事实上，一些人就认为仇和的某些做法违反了民主，侵犯了基本人权。

目前，我们的干部制度存在一个重大缺陷，这就是，它可以默认官员的无所作为，甚至难以觉察官员的假公济私，中饱私囊，但对有作为、想作为的官员来说，又十分苛刻。从而造成在实际工作中，一有困难，大家就往体制上推，成为自己无所作为的一个借口，一块“遮羞布”。不是讲体制和制度问题不存在，但不解决体制和制度问题难道我们的官员就不要去做事了？显然不是这样。这里的关键就在于，我们以什么态度看待困难和问题，想不想做事，为不为老百姓谋福利。想做事，要解决问题，就要敢闯敢冒。正如仇和所说，“腐败我看有三种：第一种是贪污，第二种是决策失误造成经济损失，第三种是宁愿少干事，甚至不干事，保证不出事，四平八稳，按年龄大小、皱纹多少、胡子长短排队等提拔。”他认为，后两种比第一种造成的损失更大，更可恶。仇和的这个观点当然可以讨论，但真要想干事，总是有办法的。仇和本人就是最好的说明，比较而言，他从政并无特别优越的背景之类，能从沭阳县委书记一路攀升到省委常委，靠的就是真心为老百姓干实事谋发展。昆明的干部说，仇和对公务员要求严得几近苛刻，但他对老百姓是真好。这说明，只要官员真心为老百姓办事，老百姓就会理解和支持你。这种理解和支持在仇和的升迁中发挥了重要作用。事实上，一把手的率先垂范，坚持艰苦奋斗，密切联系群众等，是党和人民对干部的基本要求，只是由于现在做这些事的人少了，我们就觉得可贵了。

所以，仇和的受重用也折射出一种积极的用人导向：宁用敢干事、能干事、干成事的“争议”干部，也不用“宁肯少干事，甚至不干事、千万别出事”四平八稳的“误事”干部。它是对那种不做事不犯错没有争议便可稳稳当当向上熬的用人规则的一个局部颠覆。

改革意味着矛盾和争议，仇和能够在种种错综复杂的矛盾中矢志不渝地推进改革并取得成效，而中央对于有争议的仇和也能够放手重用，不但表明中央坚定进行改革的决心，而且意味着在当下的政治生态中，或要倡导一种“宽容改革者，善待失败者，全面看待有争议者”的社会氛围。（学习时报 427 期邓聿文）

## ● 人物春秋

## 周汝昌专访：读懂《红楼梦》是个大难事



2012年5月31日，红学家周汝昌先生去世，享年95岁。

自1979年以来，周汝昌一直处于北京东城一处蜗居中。由于老先生“目盲耳聩”，故其研究工作十分艰苦

这是一位普通的耄耋老人。

4月14日，他迎来了94岁寿诞。这一天，有乡友特意从天津赶来祝寿，也有远在四川的昔日学生送来了祝福。这让老人很兴奋，平日里除了仰慕者的偶尔登门外，老寿星的晚年颇为安静。

在坊间，他被称为“当今中国红学第一人”。这位曾因胡适提携而走上红学之路的世纪老人，一生著作等身，原本他的晚年应是高朋满座、鲜花不断的。可事实上，因为论述之争，自八年前从中国艺术研究院退休后，老人周汝昌仅在正统的中国红学会保留一个“顾问”的头衔，完全脱离了“组织”的庇佑，在其寿诞的时节，那边连一句话的问候都没有。

“我一直都是单干。”周汝昌谈及此倒是颇为大度。只是，偶尔仍是会流露出一丝期待，“我需要助手啊。”

过去的近30年中，周汝昌双目失明，双耳几近失聪，加上行动不便，大多数时间都呆在北京城东的一方斗室内。但外界并没有忘记他的存在，近些年周汝昌仍以惊人的速度接连推出了他的红学新著。

周汝昌自有其独特的著述方式，每天他“停不下来的就是思考”，尔后将所思所想口述出来，经其子女整理后交出版社刊行于世。近年在国内红学界引发关注的《红楼夺目红》、《周汝昌校订批点石头记》等著作莫不如此。

他最新的一本著作是《红楼新境》。这是他最近三年间的口述成果，由其子周建临整理成书。

## 不能“外看”，所以“内视”特别好

周汝昌的家在北京城东红庙，一套普通的三居室。这一带全部是老式的居民楼，大多建于上个世纪六七十年代。自1979年开始，周汝昌就居住于此。屋内陈设极为简陋，杂乱的书籍几乎占据了全部的空间。

每天上午，是周汝昌一天之中精力最为旺盛的时段。一般，他会让儿女们先为他读读报，稍加思考后，他开始口述。

本刊记者的探访就选在这个时段。在近两个小时的采访过程中，年近百岁的老人思路清晰，反应极为敏捷。每每答完一段，他都特意地大声说一句“谢谢”。

一谈起《红楼梦》，老人就显现出极好的兴致，念出“胭脂鲜艳何相类，花之颜色人之泪”一句诗时，竟情不自禁地鼓起掌来，发出爽朗的笑声。

刚提及最新的著作（《红楼新境》），周汝昌就兴之所至地为本刊记者口占一绝：

《红楼新境》境何如？深胜浅浮细胜粗。

甚解不求谁解味，四面歧路更同途。

《瞭望东方周刊》：新书取名《红楼新境》，是说您的研究又有了新成果吗？

周汝昌：如果说有石破天惊的大发现，那就太狂妄了。我只想借新书表达自己的一个愿望：希望大家共同努力，把红学推上一层楼，开创新的局面。

《瞭望东方周刊》：这本书是怎么写出来的？

周汝昌：我不知道自己哪里来的这么多的思想、头绪，可以说文思泉涌，总是有新想法、有新的思考。我行动不便，听不清、看不见。因为不能“外看”，所以“内视”特别好，唯一能做的就是思考、假设、揣摩，我有很多东西想要表达出来。如果让这些随着烟云化为乌有，我觉得挺可惜的，所以决定还是写出来。

《瞭望东方周刊》：这样写书是不是异常艰苦？

周汝昌：最麻烦的问题是，我没有助手，只能靠儿女帮我记录、整理。他们累得够呛，每天往返几个小时过来照顾我。到了我这里，还有很多电话、邮件、各种杂务等着，有时候可能连一个字都写不了。我这本书就是这样写出来的。在这种情况下，书里的语言表达水平、行文结构都不是如我所愿的。我希望国家能够对我多点关心，那么我就如虎添翼了。

## “沁芳”是《红楼梦》全书核心

1953年，周汝昌出版《红楼梦新证》。此前，红学界尚没有一部著作对曹雪芹及其家世进行过如此细致的考证工作。

该书几乎奠定了后世红学研究的基础。甫一出版，迅疾引发震动；尤为关键的是，此时的红学研究已经超脱学术本身，开始与政治息息相关。此后，周汝昌不由自主地卷入到一系列的纷争中去。

直至“文革”结束，周汝昌的红学研究才又一次回归学术本途。他将红学构建为四大范畴，即曹学、版本学、脂学和探佚学，尤其是晚年在探佚学发力颇多。所谓探佚学，即指正后四十回为高鹗等伪续，追寻《红楼梦》真本，探寻后三十回的真相（周汝昌主张《红楼梦》实为108回）。

近年，周汝昌在出版的数十部红学著作中，曾先后提出一系列探佚成果，其观点令人耳目一新，但也招致不少异议。如他提出林黛玉系“沉湖而死”；“金玉奇缘”说的不是贾宝玉和薛宝钗，而是指贾宝玉最终与史湘云的结合，等等。

在这本《红楼新境》中，周汝昌总结近年的感悟所得，又提出了一些新的观点。

《瞭望东方周刊》：在新书中，您特意将林黛玉所作的三篇长歌行集纳成“谁怜咏絮才”的专栏，用意何在？

周汝昌：我曾把整部《红楼梦》的大结构分为三个方面来解说，即家亡、人散、诗格局。我接触《红楼梦》时年龄很小，看不懂也读不下去，直到15岁读初中时，买到一本廉价的铅字排印本《红楼梦》，这才比较认真地细读下去，而真正读入的还是诗词。我觉得这些诗词写得真美，很快几乎就能背诵下来。同时我偷着尝试写到自己的诗词里，当时学作的诗大多忘了，只记得有两句：“春风传意水传愁，花自飘零水自流。”

直到今天我写这本新书时，还专为林黛玉的三篇长歌行设立一个专栏。可见七十多年过去了，这三篇长歌行在我心中的地位仍然没有变。

我原计划把《红楼梦》里的诗、书、画、礼、乐、禅、道、情等分别作为几个大篇章，写一本正规的学术书，阐述《红楼梦》与中华文化发展的关系，但一直未能如愿。在这本新书里，我只是把长歌行作“引子”，摆在这里让读者先了解一下。

“引子”的作用是要告诉读者，《红楼梦》的中心是大观园，而大观园的真正命脉是沁芳溪，“沁芳”二字才是《红楼梦》全部之核心。

《瞭望东方周刊》：为什么这么说？

周汝昌：专栏的第一篇是解说《葬花吟》，它是《红楼梦》的灵魂、命脉。作者的感情对着落花和流水触景伤情流露出来，却寄托了无限的愁绪。花与水的相连，是人们对于良辰美景、美好人生容易逝去的感怀。

王实甫的《西厢记》中写“花流水流红，闲愁万种，无语怨东风”，把一个古代少女孤独寂寞的心情展现得无以复加。我突然悟到，哎呀！“沁芳”就是“水流红”，“沁芳”者不就是把“花流水流红”这五个字又浓缩了吗？这又比王实甫的曲文更加简净、丰厚，令人咀嚼，玩味无穷。

我对“沁芳”的感悟可以用一首小诗来总结：

残春无语怨东风，万点飞花锦绣重。

一展西厢心已醉，沁芳原是水流红。

我不敢说全部读懂了《红楼梦》

周汝昌是受其四兄周祐昌的影响偶然踏进红学研究大门的。

周祐昌曾研究《红楼梦》版本多年。1947年，时就学于燕京大学的周汝昌收到四兄寄自天津的信函，言及他看到胡适之新近的一篇谈红楼梦的文章，提到敦诚、敦敏系曹雪芹生前挚友，嘱咐周汝昌帮忙查证。

周汝昌遍查燕京大学图书馆，果然在敦敏诗集中发现了一首《咏芹诗》。兴奋之余，周汝昌将这一发现撰写成文，题名《曹雪芹卒年之新推定》，于1947年12月在天津《民国日报》副刊发表。

自此，周汝昌正式踏足红学研究。他在曹雪芹身世研究上接续发力，开始投入到《红楼梦新证》的写作之中。

1953年，《红楼梦新证》出版，由此奠定周汝昌在曹雪芹身世研究领域的权威地位。

如今，60年过去，周汝昌仍不认为自己就全部读懂了《红楼梦》，仅仅是“弄了60年才有了点信心”。在他的眼里，《红楼梦》不仅仅是“中国古典小说的巅峰”那么简单。晚年的他，不厌其烦地普及他的主张：“红学是中华文化之学。”

《瞭望东方周刊》：在新书中，您讲到对林黛玉的《桃花行》仍有许多不解之处，“不解”在哪呢？

周汝昌：我读《桃花行》总有一种意外惊奇之感，不解之点甚多。例如《葬花吟》中有“落絮轻沾扑绣帘”，那时节正是桃飘李飞，和“帘”没有交涉。这时突然出现了“桃花帘”这个新名目，所以感到意外。

里面有一处是写女诗人的梦境，讲她竟然跨出了小院的院门，来到了一处有许多桃花的所在，“桃花落叶乱纷纷，花绽新红叶凝碧”。这首诗篇幅不算太长，却有好几个层次的“进程”，且都是很少进到的境界，谁也没有料到她下面忽然接上的是“雾裹烟封一万株，烘楼照壁红模糊”。这两句十四字，可把我惊到了。

小院以外的“桃花落叶乱纷纷”够多了，但也绝对够不上一万株呀！可这一疑点却也是全篇的转折点，这十四个字没有再加发挥，很快又回到诗的前面去了，且回到的不是小院却是卧室：“天机烧破鸳鸯锦，春酣欲醒移珊枕；侍女金盆进水来，香泉蘸影胭脂冷。”

这又如何理解呢？唯一的可能就是方才的那十四个字乃是女诗人的一种梦境。这个梦境如何解说暂且放下，她从梦中醒来，丫环已经送来水来，要她起床梳洗打扮。她低头一看，胭脂都把盆染红了，随之就有了“胭脂鲜艳何相类，花之颜色人之泪。”

《瞭望东方周刊》：今天已经很难有人像您这样来研读《红楼梦》了吧？

周汝昌：毛泽东说（《红楼梦》）看一遍不行，最少要看三遍，后来又说“要看五遍才有发言权呢”。依拙见，如果离开《红楼梦》研究的四大分支（曹学、版本学、脂学和探佚学），想读懂《红楼梦》是五十遍还是五百遍都不确定了，你可能再看多少遍都无济于事。

有人说你弄了60年，（弄）红学才有点信心，别人没有那么多的时间来潜心研究，就不能懂《红楼梦》了吗？这样的话问得语重心长！要想读懂《红楼梦》可见是个大难事啊。就像你所问的那样，说明你对红学的未来充满担心。

首先，没有必要忧心忡忡，我们应当对未来抱有信心。如果说永远没有人读懂，或者说在未来两三百年没有人懂，那么曹雪芹枉费心血，太可怜、太可惜。我们这么一个伟大的中华民族，竟然没有一个人能读懂，这能信吗？

第二，也要承认此事之难。否则毛主席怎么会说出那样的话呢？这绝非偶然现象，要耐心等待。古人说，“凤鸟至，圣人出”。凤凰出来是最大的吉祥象征，可多少年才有一次这样的情形呢？！三年吗？五年吗？这问题可就大了。（2012年05月31日 新华社-瞭望东方周刊）

## ●悦读时光

### “过云楼藏书”显真容

6月26日下午，南京图书馆就藏于馆内的四分之三“过云楼藏书”总体情况和专家鉴定评估意见进行新闻发布。南京图书馆541部“过云楼藏书”以《乖崖张公语录》为代表，宋元珍本、稿抄善本、明清刊本中多有人间罕见的奇秘佳本。南图昨日也向记者开启了收存过

云楼藏书的神秘库门，541部藏书一一展现在记者面前。至于大家关心的合璧展，尚未有确切日期。

### 神秘库房可远观不可翻看

足足八十厘米厚的墙壁，满鼻子的樟脑味，以及清冷的寒意，一排排的书架高高矗立……昨天下午，南京图书馆向在场的记者开启了收存过云楼藏书的神秘库门，记者也有幸先睹为快。

书库门口的电子屏幕上显示着23摄氏度，湿度为56。一排排的书架均由电子操控开合，当然，接近书架是不能携包的，这也是为了保护古籍以防遗失。比如《洪武苏州府志》、《式古堂书画汇考》等非常珍贵的宋代古籍就放在一个锦缎铺着的桌子上，所有记者被要求把包放在地上，不可以近距离接触，如果要翻看书籍都要由戴了手套的工作人员来翻阅。

工作人员介绍，保存古籍需要低温干燥的环境，英国曾有图书馆将温度调低至6摄氏度，结果导致工作人员都无法正常工作。南图这里的规定温度是18至22摄氏度。曾有这样一个说法：裸手触碰一次古籍，将会减少古籍6天的寿命，这个说法虽未得到证实，但工作人员表示，人的呼气、体温，闪光灯，都会对古籍带来一定的损伤，因此库房通常都是处于关闭状态。记者发现这里的古籍看上去保存状况相当不错，经过了900多年，书棱都还很清楚，有的藏书上还有小小的画线、批阅的文字，但总体看上去品相很好。

### 宋刻本就有7部之多

南京图书馆“过云楼藏书”1992年由省财政拨专款40万元买进，这批秘籍一直珍藏于南图古籍善本书库，保留了完整的藏书体系。6月20日，南京图书馆专门组织召开“过云楼藏书”鉴定会，独立邀请了全国四位顶尖专家对南图“过云楼藏书”进行总体、系统的鉴定。受邀参加鉴定会的专家有：国家文物鉴定委员会委员、全国古籍保护工作专家委员会主任、国家图书馆李致忠研究馆员，国家文物鉴定委员会委员、全国古籍保护工作专家委员会委员、上海图书馆陈先行研究馆员，国家文物鉴定委员会委员、中国社会科学院杨成凯研究员，江苏省古籍保护工作专家委员会顾问、南京图书馆沈燮元研究馆员。其中杨成凯研究员因身体不适，未至南京会议现场，通过电子邮件发送鉴定书。经过现场目验鉴定，专家们给出权威鉴定并签字认可，形成《南京图书馆“过云楼藏书”鉴定评估意见》。

意见认为：南京图书馆1992年所购“过云楼藏书”541部3707册，内容涵盖经、史、子、集四大部类，版本类别完备精善，几乎囊括古代纸质书籍的所有类型，例如刻本、批校题跋本、四库底本、稿本、抄本、拓本、铃印本、活字印本、套印本。在时间上横跨宋、元、

明、清，地域上除中国历代版本外，还有少量日本刻本和朝鲜刻本。在这些典籍中，7部宋刻本，10部元刻本以及多部明清刻本、稿抄本尤为珍贵。

### 到底珍贵在何处

专家们特别指出，过云楼藏宋元珍本、稿抄善本、明清刊本中多有人间罕见的奇秘佳本。如宋元珍本中，《乖崖张公语录》二卷，宋李昉撰，宋绍定刻本，曹元忠跋。此本系宋刻宋印《语录》单行本，字体在欧褚之间，体现宋代杭州本典型风格，单行者传世仅此一本，珍贵可知。《字苑类编》，宋刻本。以“字苑”为名的古书虽有所闻，但《字苑类编》一书载籍罕见著录，堪称秘本。稿抄善本中，《雪砚丛稿》五卷，宋乐雷发撰，清抄本。该书为四库底本，而四库底本共有3000多部，目前流传于世的仅有200余部，其珍贵可知。《乐府雅词》三卷，明抄本，曹元忠跋。该书成于宋，元明两代罕为人知，今所见者多为清抄本，而此为明抄，且为焦、毛二氏故物，弥足珍贵。明清刊本中，《洪武苏州府志》五十卷，天壤间寥寥无几，仅载国图藏一部而已。《式古堂书画汇考》六十卷，清卞永誉编，清康熙二十一年自刻本，原本罕见，极不易得。

专家们表示，南京图书馆541部“过云楼藏书”以《乖崖张公语录》为代表，可谓珍品纷披。与匡时竞拍的179部“过云楼藏书”，血脉相连，都是顾氏过云楼藏书的重要组成部分，若能合成一体，由南京图书馆统一典藏，可谓壮世之举。

### 时机成熟将办“过云楼”大展

南京图书馆表示，将在专家鉴定意见基础上，进一步加快对南图过云楼藏书的系统整理、开发和研究。具体做法是：一是继续加强对该批书的保护，进行针对性的修复。二是在专家鉴定的基础上，尽快形成馆藏过云楼编目数据，提供网上目录检索。三是向读者提供过云楼藏书的在馆阅览服务。四是在书目数据库建立的基础上，编辑出版《南京图书馆过云楼藏书图录》。此外，我们将继续实行“过云楼藏书”的独立收藏，在时机成熟时举办“过云楼藏书”大展，并且加强对“过云楼藏书”的整体学术研究和出版工作。

对于大家普遍关心的合璧展，南图党委书记方标军表示，目前尚未确定时间，还需跟凤凰集团商量。本周，凤凰董事长陈海燕先生将参观南图四分之三“过云楼”藏书，届时双方将会进行深入研究。

### 南图八方致谢

据悉，合璧之后，“过云楼”总藏书量为720部4999册。发布会上，应和凤凰集团此前所做的“八个感谢”，方标军同样代表南图八方致谢：第一，感谢在江苏省委省政府的直接领导和指挥下，凤凰南图紧密合作，将国宝迎回家乡。正是由于省委省政府明确南图参与，

1992年又果断拨专款收藏，才会有今天的合璧；第二，感谢国家文物局、北京市文物局的公正裁决；第三，感谢顾氏后人；第四，感谢凤凰集团真诚合作的态度；第五，感谢北大重视古籍保护，积极行使优先购买权，引起社会对古籍保护的关心；第六，感谢专家，尤其是这次参加鉴定工作的权威，专家们不约而同在鉴定书上写上“由南图同一典藏”；第七，感谢匡时拍卖，提出如果国有文物收藏单位收藏将捐出佣金；第八，感谢媒体跟踪报道，社会普遍呼吁“过云楼”留在江苏。（扬子晚报 冯秋红）